



ArcelorMittal

ArcelorMittal Canada
Rapport de responsabilité sociale 2013

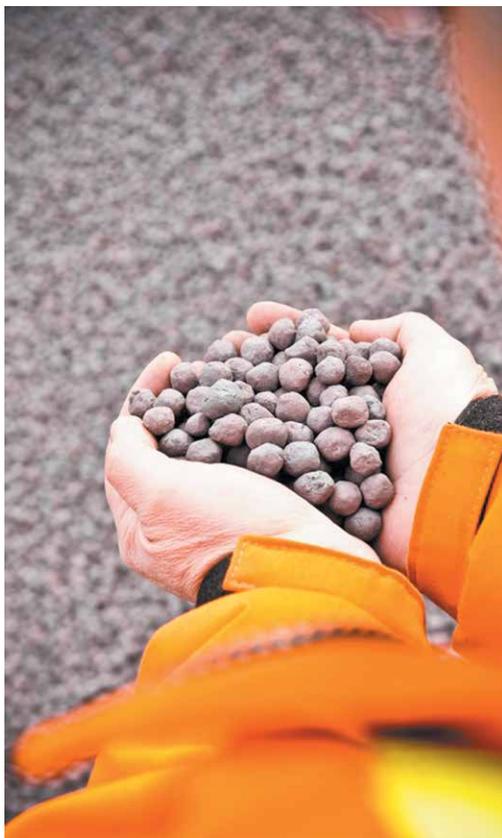


Investir dans nos employés

Produire un acier plus durable

Enrichir nos communautés

Assurer une gouvernance
transparente



2	À propos d'ArcelorMittal au Canada
4	Message de la direction canadienne
5	Localisation des activités canadiennes
6	Matrice de matérialité
7	Notre stratégie en matière de responsabilité sociale
8	Approche d'engagement envers nos parties prenantes
9	Investir dans nos employés
16	Produire un acier plus durable
27	Enrichir nos communautés
32	Assurer une gouvernance transparente
35	Sommaire des données
36	Ressources et adhésions

À propos d'ArcelorMittal au Canada

Six unités d'affaires d'ArcelorMittal SA, le numéro un mondial de l'exploitation sidérurgique et minière intégrée, sont établies au Canada. Le groupe compte près de 230 000 salariés et entreprises dans plus de 60 pays ainsi que des clients dans 174 pays.

ArcelorMittal est chef de file sur tous les principaux marchés sidérurgiques mondiaux, y compris l'automobile, la construction, l'électroménager et l'emballage. L'entreprise est un acteur de premier plan dans le domaine de la technologie et de la recherche et développement (R&D). Elle dispose de nombreux canaux d'approvisionnement de matières premières et d'excellents réseaux de distribution.

Basé au Luxembourg, le groupe ArcelorMittal SA est régi par son conseil d'administration. Relevant de ce dernier, la direction de l'entreprise mène ses activités et définit les stratégies globales du groupe. De plus, la direction dresse un plan de mise en œuvre des mesures administratives et surveille les progrès réalisés dans les pays dans lesquels l'entreprise exerce ses activités.

Grâce à ses valeurs fondamentales que sont le développement durable, la qualité et le leadership, ArcelorMittal s'engage à agir de manière responsable à l'égard de la santé, de la sécurité et du bien-être de son personnel, de ses sous-traitants et des communautés au sein desquelles l'entreprise est implantée. En 2013, ArcelorMittal a enregistré un chiffre d'affaires mondial de 79,4 M \$ US, a produit 91,2 millions de tonnes d'acier brut et 58,4 millions de tonnes de minerai de fer.

ArcelorMittal Canada est composé de six unités d'affaires, soit les Produits plats,

les Produits longs, Baffinland Iron Mines, Exploitation minière Canada, Infrastructure Canada et Produits tubulaires, chacune ayant à sa tête ses propres dirigeants. Les unités sont largement indépendantes les unes des autres, mais elles coordonnent leurs activités et collaborent ensemble.

Produits plats

L'unité des Produits plats est basée à Hamilton, en Ontario, au complexe sidérurgique d'ArcelorMittal Dofasco, qui s'étend sur 750 acres. L'unité dispose également d'une ligne de galvanisation à Windsor, en Ontario, appelée DJG. Elle exploite aussi Baycoat, une chaîne de peinture (en collaboration avec U.S. Steel Canada), à Stoney Creek, en Ontario. Stratégiquement située à l'extrémité ouest du lac Ontario, sur la voie maritime du Saint-Laurent, ArcelorMittal Dofasco dispose d'installations de pointe qui sont parmi les plus efficaces, les plus flexibles et les plus avancées en Amérique du Nord. L'un des centres mondiaux de recherche et de développement (R&D) d'ArcelorMittal et le campus régional de l'Université ArcelorMittal sont aussi situés à Hamilton.

Produits longs

L'unité des Produits longs (ArcelorMittal Montréal) fabrique des produits semi-finis, tels que des brames et des billettes, à usage interne et pour les marchés d'exportation. L'unité fabrique aussi une vaste gamme de produits longs de haute qualité pour des applications dans le secteur de l'automobile et de la construction. Ses principales usines de production sont situées au siège social

d'ArcelorMittal Montréal à Contrecoeur, Québec. Elles comprennent une usine de réduction directe, deux aciéries, un laminoir à barres et un laminoir à fil machine. D'autres installations incluent un laminoir à barres à Longueuil, au Québec, ainsi que des tréfileries à Saint-Patrick, Montréal, Québec, ainsi qu'à Hamilton-Est, Ontario. Cette unité gère également des centres de recyclage à Ottawa, Ontario, ainsi qu'à Contrecoeur et à La Prairie, Québec.

ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

L'opération minière d'ArcelorMittal est l'un des principaux fournisseurs canadiens de produits de minerai de fer destinés au marché mondial de l'acier, ce qui représente 40 pour cent de la production totale canadienne. Cette unité y extrait le minerai de fer des mines à ciel ouvert situées à Fire Lake et au Mont-Wright, au Québec, les plus grandes du genre en Amérique du Nord. Le complexe minier de Mont-Wright comprend également un concasseur de minerai, un concentrateur et un système automatisé de chargement des trains de concentré. Le complexe de Port-Cartier comprend l'une des usines de bouletage les plus productives du monde et le siège administratif d'ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

ArcelorMittal Infrastructure Canada s.e.n.c.

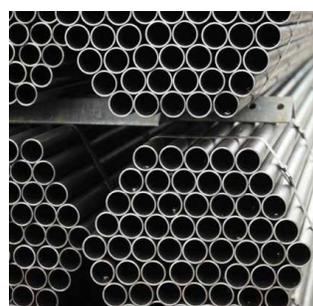
ArcelorMittal Infrastructure Canada exploite un chemin de fer de 420 kilomètres reliant le Mont-Wright à son complexe industriel de Port-Cartier, au Québec. Elle exploite aussi un port maritime privé et des ateliers ferroviaires.



Mines



Produits longs



Produits tubulaires



Produits plats

Produits tubulaires

L'unité tubulaire est l'un des plus grands producteurs de tuyaux et de tubes au monde, exportant dans plus de douze pays.

Cette unité fabrique une gamme complète de produits tubulaires dans un large éventail de tailles. Ses usines sont situées à Woodstock, London, Hamilton et Brampton, en Ontario.

En tant que leader actif sur les principaux marchés sidérurgiques du monde, nous prenons très au sérieux notre rôle d'entreprise socialement responsable. Ce rapport est une autre manifestation de notre engagement à agir avec transparence, à gérer l'impact de nos activités sur les communautés locales de façon responsable, à impliquer tous les membres de l'organisation dans l'atteinte de nos objectifs en santé-sécurité et à améliorer continuellement notre performance environnementale.

Baffinland Iron Mines (coentreprise)

ArcelorMittal et Iron Ore Holdings LP détiennent des parts égales de Baffinland. ArcelorMittal agit à titre de gestionnaire du projet. Son siège social est situé à Oakville, en Ontario. L'organisation est présente toute l'année à son camp d'exploration sur le site de la rivière Mary sur l'île de Baffin et dans les bureaux de liaison avec la communauté situés à Iqaluit, Igloolik, Pond Inlet, Hall Beach, Clyde River et Arctic Bay. Baffinland se concentre sur l'exploration et le développement de la Mary River Property, située dans la région de Qikiqtani, au Nunavut, sur l'île de Baffin. Le projet de la rivière Mary se compose de neuf gisements de minerai de fer de grande qualité et à haute teneur qui peuvent être extraits, broyés et criblés en produits commercialisables. Il s'agit là d'un des développements les plus importants jamais entrepris au-dessus du cercle arctique.

Unités d'affaires

Nombre d'employés au Canada (en 2013)

ArcelorMittal Dofasco	5 400
ArcelorMittal Infrastructure Canada	750
ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.	2 000
ArcelorMittal Montréal	1 700
ArcelorMittal Produits tubulaires	500
Baffinland Iron Mines*	350
Total	10 700

* Baffinland Iron Mines est une coentreprise détenue à parts égales par ArcelorMittal et Iron Ore Holdings.

Notre politique en matière de responsabilité sociale

Portée du rapport de 2013

Ce rapport regroupe sous un même document l'ensemble des installations sidérurgiques et minières d'ArcelorMittal Canada. Sauf indication contraire, toutes les données financières sont exprimées en dollars canadiens. L'information se rapporte à l'année civile 2013, et se veut un complément du *Rapport mondial de responsabilité sociale* d'ArcelorMittal de 2013, qui se trouve à l'adresse : <http://www.arcelormittal.com/corporate-responsibility>

Collecte des données

Ce document reflète les données recueillies dans nos principales usines entre le 1^{er} janvier et le 31 décembre 2013. Il est basé sur les indicateurs de la GRI (Initiative mondiale sur les rapports de la performance). Les indicateurs de la responsabilité sociale sont rapportés en utilisant les lignes directrices de l'entreprise.

Principes de présentation

Ce document portant sur la responsabilité sociale d'ArcelorMittal Canada contient également les éléments d'information requis pour la présentation des rapports de durabilité de la GRI et répond aux critères d'application de niveau C des lignes directrices G 3.1 de la GRI. L'indice de contenu GRI de ce rapport se trouve sur notre site internet.

Le saviez-vous ?

Corporate Knights, une firme de recherche en investissement, a reconnu ArcelorMittal Canada comme un des meilleurs citoyens corporatifs au Canada pour l'année 2013.

Le prix, décerné aux entreprises ayant une présence significative au Canada, a été remis à ArcelorMittal Canada pour son leadership en matière de responsabilité sociale et de citoyenneté corporative.

Message de la direction canadienne

Nous sommes heureux de vous présenter le *Rapport de responsabilité sociale de 2013* portant sur les activités d'ArcelorMittal au Canada. Ce document fait partie intégrante de notre engagement en termes de transparence et un dialogue ouvert avec nos principales parties prenantes. C'est avec plaisir que nous faisons rapport à un niveau national.

Ensemble, nos divers groupes d'entreprises en Ontario et au Québec soutiennent l'économie canadienne. Nous continuons d'apporter des améliorations dans plusieurs domaines en concordance avec les quatre piliers qui sous-tendent notre démarche en matière de responsabilité sociale :

- Investir dans nos employés;
- Produire un acier plus durable;
- Enrichir nos communautés; et
- Assurer une gouvernance transparente.

Notre rapport décrit nos pratiques de responsabilité sociale, la performance et les principales initiatives de chacun de ces piliers.

L'année 2013 compte de nombreux temps forts dans chacun des quatre principaux piliers de responsabilité sociale d'ArcelorMittal. Nos installations ont apporté des améliorations notables en matière de santé-sécurité, avec un taux de fréquence des accidents de travail avec perte de temps de 0,73 par million d'heures travaillées, soit une amélioration de 45 % par rapport à 2012. Collectivement, nous avons investi 3,2 M\$ dans divers organismes communautaires.

En outre, nos unités ont reçu plusieurs prix et distinctions, dont le Prix du ministre pour la formation par l'apprentissage du ministère de la Formation, des Collèges et Universités de l'Ontario ainsi que l'inclusion aux entreprises les plus socialement responsables du Canada compilées par Corporate Knights, en 2013.

Les représentants de notre coentreprise Baffinland Iron Mines ont également conclu une entente historique sur les répercussions et les avantages pour les Inuits (IIBA), ainsi qu'un Bail d'exploitation commerciale avec l'association inuite de Qikiqtani (AIQ). ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. continue de respecter sa *Convention reconnaissant les avantages mutuels*, conclue avec la nation innue, en 2012.

Bien que nous soyons fiers de nos réalisations, nous devons continuer d'améliorer notre performance dans tous les domaines, y compris atteindre notre objectif Zéro en matière d'accidents avec perte de temps, réduire nos émissions de gaz à effet de serre de huit pour cent par tonne d'acier produite à l'échelle mondiale d'ici 2020, gérer notre empreinte environnementale, collaborer avec nos clients et nos fournisseurs pour trouver des solutions novatrices et accroître notre engagement envers les employés.

Nous croyons également que l'acier a un rôle à jouer dans la réalisation d'une économie moins intensive en carbone, tout en veillant à ce que le monde continue de croître et de prospérer. L'acier est au cœur de la vie moderne et nous produisons un acier toujours plus solide, plus léger et plus durable. Vous le retrouvez à la maison, sur la route et au travail, dans les automobiles écoénergétiques, les toitures, les électroménagers et les bâtiments durables.

En 2014, nous avons hâte de poursuivre notre stratégie pour demeurer au service de l'excellence internationale par l'entremise d'améliorations continues, d'être le fournisseur de choix de nos clients, de rester l'un des meilleurs employeurs dans le secteur de la fabrication de pointe et des mines du Canada, et de renforcer nos communautés.



Jim Baske

Président et chef de la direction
ArcelorMittal Dofasco



Steve Wood

Président et chef de la direction
ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.
Chef du comité de direction
ArcelorMittal Infrastructure Canada s.e.n.c.



PS Venkat

Chef de la direction
ArcelorMittal Produits longs
Amérique du Nord



Edward Vore

Chef de la direction,
Mechanical Automotive North America
ArcelorMittal Produits tubulaires

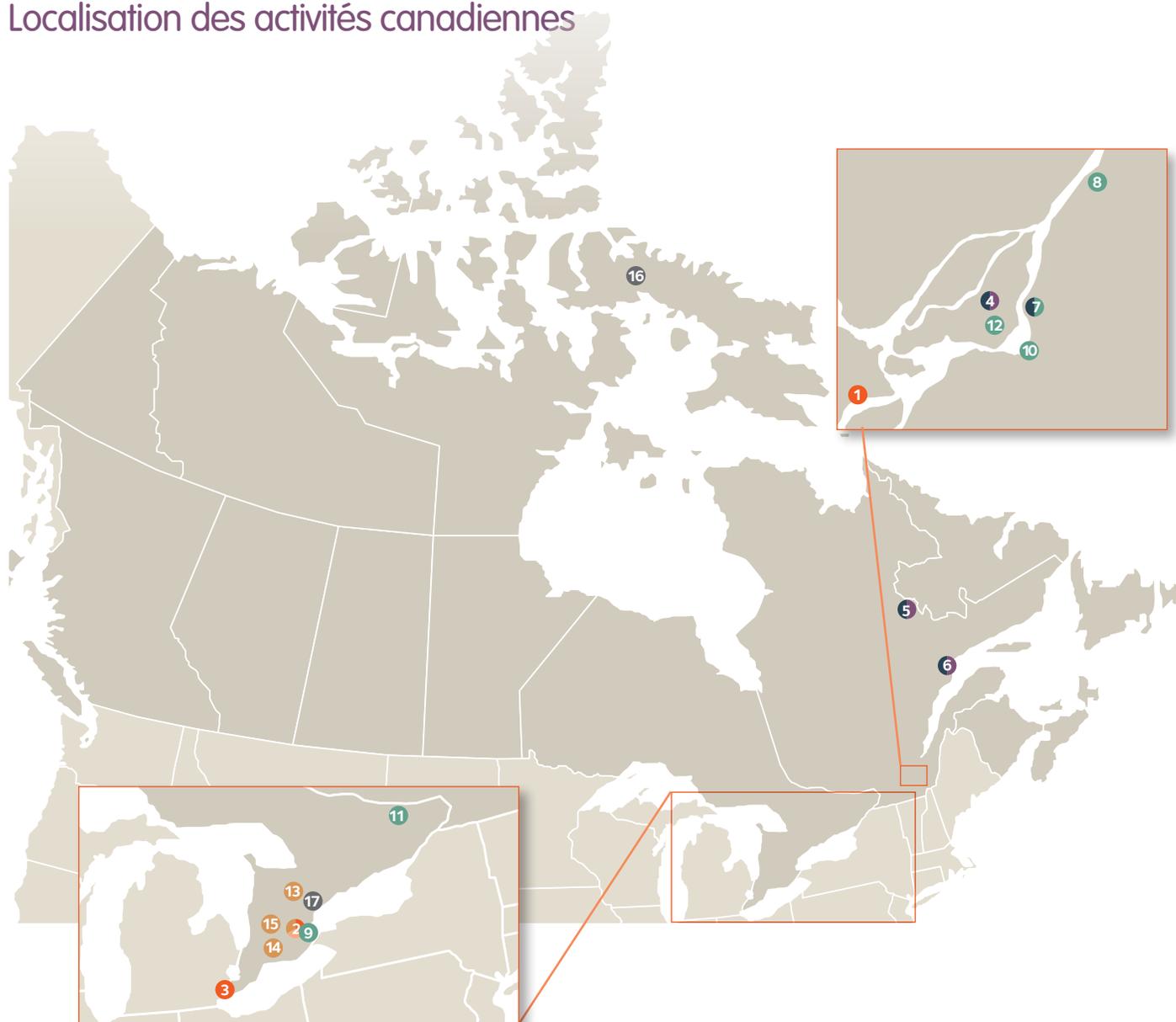
Jim Baske

Steve Wood

PS Venkat

Edward Vore

Localisation des activités canadiennes



ArcelorMittal Dofasco

- 1 Coteau-du Lac
- 2 Hamilton
- 3 Windsor

ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

- 4 Montréal
- 5 Mont-Wright
- 6 Port-Cartier
- 7 Longueuil

ArcelorMittal Infrastructure Canada s.e.n.c.

- 4 Montréal
- 6 Port-Cartier

ArcelorMittal Montréal

- 8 Contrecoeur
- 9 Hamilton-Est
- 10 La Prairie
- 7 Longueuil
- 11 Ottawa
- 12 Saint-Patrick (Montréal)

ArcelorMittal Produits tubulaires

- 13 Brampton
- 2 Hamilton
- 14 London
- 15 Woodstock

Baffinland Iron Mines

- 16 Rivière Mary
- 17 Oakville

Centre mondial de R&D

- 2 Hamilton

Matrice de matérialité

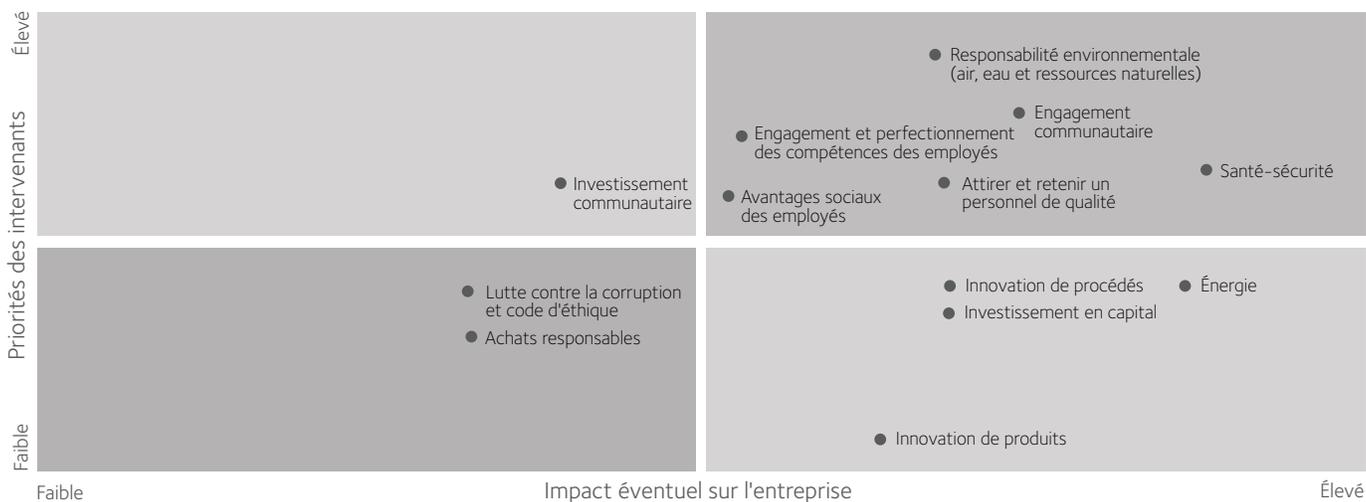
Chaque année, nous complétons une évaluation de matérialité interne pour cerner les questions d'importance pour les parties prenantes. Nous recueillons de l'information par l'intermédiaire de mécanismes de règlements des plaintes externes et sur le site même sous forme de participation de la communauté et de séances de consultation. Cette information est évaluée en tenant compte de 45 facteurs différents qui ont été identifiés à l'échelle mondiale comme étant susceptibles de revêtir de l'importance pour l'entreprise et pour nos parties prenantes. L'information est soigneusement évaluée et les questions émergentes sont déterminées en fonction de leur importance, de leur fréquence et de notre capacité d'influencer un enjeu. La matrice de matérialité nous indique les principaux enjeux alors qu'ils

sont évalués par nos parties prenantes et mesurées par rapport à nos unités d'affaires.

Nous sommes conscients que chacun des 45 facteurs est important à la fois pour nos parties prenantes et pour nos entreprises. La matrice de matérialité permet d'examiner les enjeux prépondérants pour la période considérée. Cela fournit de l'information sur notre prise de décision et les questions sur lesquelles nous avons insisté dans nos plans d'engagement. Les sujets et enjeux apparaissant dans le quadrant supérieur droit sont considérés comme ayant un niveau de priorité plus élevé pour nos parties prenantes et comme étant susceptibles d'avoir un plus grand impact sur notre entreprise. Par exemple, l'engagement des parties prenantes est

une question importante pour l'ensemble de nos installations au Canada et partout dans le monde. Ceci se reflète conséquemment dans la matrice par une grande préoccupation pour le compte des parties prenantes et qui pourrait avoir un impact significatif sur les affaires d'ArcelorMittal.

Quoique tout aussi importantes, les questions apparaissant dans le quadrant inférieur gauche ont été considérées comme ayant un niveau de priorité relativement faible pour nos parties prenantes. Nous estimons que, dans le contexte actuel, elles avaient un potentiel d'influence plutôt moindre sur nos activités au cours de l'année.



Notre stratégie en matière de responsabilité sociale

Notre stratégie en matière de responsabilité sociale appuie notre rôle en tant que chef de file canadien et mondial dans l'exploitation minière et le secteur de la sidérurgie.

Quatre piliers sous-tendent la démarche d'ArcelorMittal en matière de responsabilité sociale :

- Investir dans nos employés;
- Produire un acier plus durable;
- Enrichir nos communautés; et
- Assurer une gouvernance transparente.

Guidés par ces piliers, nous cherchons à offrir un environnement de travail sûr et productif, à améliorer nos activités et nos installations et à nouer un dialogue franc avec nos employés et nos parties prenantes. Cette stratégie est soutenue par la transparence et des objectifs d'amélioration continue.

Nous sommes conscients que nous jouons un rôle primordial au sein des communautés où nous sommes implantés, souvent en tant que principal employeur et, dans certains cas, avec une présence vieille de cent ans. Par exemple, nous sommes l'un des plus importants employeurs du secteur privé dans plusieurs communautés où nous exerçons nos activités, comme Hamilton, en Ontario, et Contrecoeur, Port-Cartier et Fermont, au Québec. Nos installations et notre rôle en tant que partenaire industriel et communautaire ont tous deux évolué avec le temps. Nous contribuons à façonner nos communautés et nous faisons partie de leur histoire. Nous sommes fiers de jouer un rôle clé dans leur avenir.

Nous nous efforçons de maintenir notre position de leader de l'industrie en favorisant l'innovation en affaires, en collaboration avec nos clients et nos fournisseurs, et en partenariat avec nos communautés. En tant que tel, il nous incombe de comprendre les préoccupations de nos parties prenantes et de collaborer avec elles pour traiter des questions allant de la durabilité de nos produits à la gestion de notre empreinte environnementale, en passant par le renforcement de la vitalité de nos communautés. Nous avons travaillé avec

diligence pour intégrer notre démarche de responsabilité sociale dans notre stratégie d'affaires. Nous avons défini des indicateurs clés de performance (ICP) pour chacun de nos quatre piliers, pour nous permettre de mesurer nos progrès.

Nous partageons ces résultats par l'intermédiaire de ce rapport en soulignant les domaines où nous excellons ou encore où nous avons progressé, tout en reconnaissant qu'il reste beaucoup à faire dans plusieurs autres domaines, comme réaliser l'objectif Zéro blessure relativement au taux de fréquence des accidents avec perte de temps, partager les meilleures pratiques entre les unités d'affaires pour améliorer notre rendement environnemental et formaliser nos mécanismes de règlements de plaintes et l'engagement des parties prenantes de manière plus constante au sein de notre organisation.

Notre engagement au sein d'organisations internationales

ArcelorMittal est engagée auprès de plusieurs organisations internationales, notamment le Pacte mondial des Nations Unies, la *World Steel Association*, le Conseil mondial des affaires pour le développement durable (WBCSD) et l'Initiative pour la transparence dans les industries extractives (ITIE).

ArcelorMittal s'engage aussi régulièrement en tant que membre de multiples organisations. Appartenir à des associations professionnelles et des organisations axées sur la responsabilité sociale des entreprises nous permet de contribuer au débat sur les enjeux qui nous concernent et de promouvoir une bonne gouvernance et une approche responsable envers nos activités d'exploitation. Une liste partielle d'organisations dans lesquelles ArcelorMittal s'implique activement au Canada figure à la page 36 de ce document, à la section Ressources et adhésions.

Investir dans nos employés



Produire un acier plus durable



Enrichir nos communautés



Assurer une gouvernance transparente



Approche d'engagement envers nos parties prenantes

Nos actes affectent les personnes qui nous entourent. Il nous incombe de comprendre et de gérer ces impacts de manière responsable, en prenant en compte les priorités et les droits de tous. Au Canada, notre objectif est d'encourager des relations ouvertes et transparentes avec les parties prenantes

et de traiter de toutes les questions ou préoccupations locales qui peuvent surgir. Selon nous, cet engagement n'est pas seulement la façon d'agir comme il se doit : il soutient également nos objectifs d'affaires. Dans le cadre du processus officiel de notre groupe, nous nous efforçons d'examiner

et d'établir formellement des plans de participation de nos parties prenantes sur la plupart de nos installations. Ces plans sont régulièrement mis à jour, en commençant par l'identification annuelle des principales parties prenantes et des enjeux locaux.



Investir dans nos employés



Les gens sont au cœur de la réussite d'une organisation. ArcelorMittal doit son avantage concurrentiel au talent, à l'expertise et à la volonté de ses employés de toujours vouloir s'améliorer. Notre réussite dépend de leur engagement, de leur vision et de leur innovation.

La santé-sécurité au travail est notre priorité première. Notre but consiste à ce que chacun de nos employés s'épanouisse pleinement. Nos programmes de rémunération sont conçus pour aider ceux-ci à atteindre leurs objectifs financiers et de bien-être tout au long de leur carrière chez ArcelorMittal, et à leur retraite. Nous valorisons la santé-sécurité, le travail d'équipe, la diversité, la communication et le respect en milieu de travail.

Performance 2013 en bref

Description	ICP	Unité de mesure	Résultat
Taux de fréquence d'accidents avec perte de temps		Perte de temps par million d'heures travaillées	0,73
Formation		Heures	339 788
Opérations certifiées en vertu de la norme OHSAS 18001		%	100 %
Main-d'œuvre syndiquée		%	35,2 %
Rémunération		Pourcentage en sus du salaire minimum pour un poste de niveau débutant	100 %



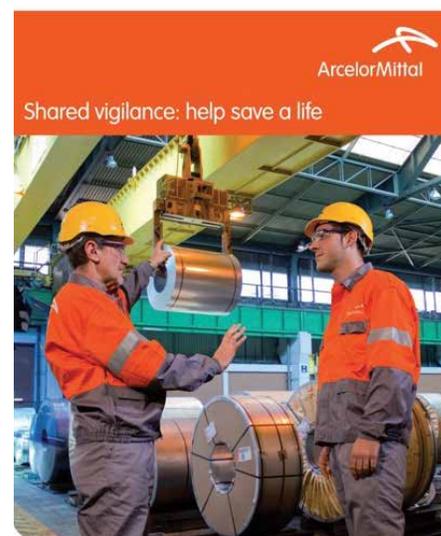
Réalisations en matière de santé-sécurité

Les installations d'ArcelorMittal Montréal ont réalisé le meilleur taux de fréquence jamais vu en ce qui concerne les accidents avec perte de temps, soit 1,29, ce qui est spectaculaire par rapport à 7,62, enregistré en 2010.

Performance en matière de santé-sécurité

La sécurité est notre plus grande responsabilité. Nous souhaitons extraire des minéraux et produire de l'acier de manière sécuritaire et sans jamais encourir de blessure ni de mort chez nos employés. Notre site d'Hamilton a conçu un programme de sécurité exhaustif, intitulé « Objectif Zéro », que le groupe ArcelorMittal a adopté. Nos unités d'Exploitation minière et d'Infrastructure ont lancé le « Leadership Courageux », une initiative visant à encourager et à inviter l'ensemble des employés à signaler toute situation dangereuse.

En 2013, nos opérations canadiennes, qui sont toutes certifiées en vertu de la norme internationale de santé-sécurité au travail OHSAS 18001, ont amélioré leur performance dans ce domaine. Dans l'ensemble, notre taux de fréquence d'accidents avec perte de temps est de 0,73 (par million d'heures travaillées), soit une amélioration de 46 % comparativement à 1,36, réalisé en 2012, et de 65 % par rapport à 2,12, enregistré en 2011. Malgré ces excellents résultats, nous ne perdons pas de vue notre objectif Zéro.



Shared vigilance: help save a life

Stop. Challenge. Choose.
April 25, Health and Safety Day 2013

Étude de cas : Journée santé-sécurité
Chaque année, les installations d'ArcelorMittal partout au monde organisent des journées santé-sécurité qui coïncident avec la Journée mondiale de la sécurité et de la santé au travail. Ainsi, nous partageons les meilleures pratiques avec l'ensemble du groupe, nous examinons notre performance et nous renouvelons notre engagement envers la sécurité. Nos sous-traitants participent aussi à la journée. Certains d'entre eux suivent même une formation supplémentaire en santé-sécurité. En 2013, dans le cadre de la Journée Santé-sécurité, toute une gamme d'activités se déroulaient dans nos usines canadiennes, y compris des réunions d'équipe, des audits, de la formation et des travaux d'entretien.

Plusieurs de nos usines ont réalisé d'énormes progrès en ce qui concerne la santé-sécurité :

- À London, en Ontario, et ce pour la 12^e année consécutive, notre usine de produits tubulaires ne signalait aucun accident avec perte de temps.
- Nos centres de recyclage de l'acier à La Prairie, au Québec, et à Ottawa, en Ontario, ont atteint leur objectif Zéro pour la cinquième et la troisième année respectivement.
- Notre équipe à Baffinland, au Nunavut, atteignait son objectif Zéro pour la première fois en 2013.
- ArcelorMittal Dofasco (0,44) et Exploitation minière Canada et Infrastructure Canada (0,83) ont réalisé leur meilleur taux de fréquence d'accidents avec perte de temps.

- Il en fut de même pour ArcelorMittal Montréal, dont le taux de fréquence d'accidents avec perte de temps se situait à 1,29, une amélioration spectaculaire par rapport à 7,62, enregistré en 2010.

Atteindre l'objectif Zéro (aucun accident, aucune blessure) est un processus qui reste toujours à renouveler. Malgré nos réalisations et nos réussites en 2013, nous avons quand même noté 17 accidents avec perte de temps au Canada. Nous croyons fermement en l'objectif Zéro et nous tenons à constamment améliorer notre performance.

Le saviez-vous?

En 2013, nous avons donné 339 788 heures de formation sur le terrain et de perfectionnement des compétences à nos employés canadiens.



Blessures avec perte de temps par million d'heures travaillées

Baffinland

SNOW MACHINE SAFETY

If you are going to be traveling on a snow machine in the Arctic, take some time and plan your trip. Remember these tips:

- Tell someone where you are going, how long you expect to be gone and estimate your time of arrival home.
- Ensure your snow machine is in good working order, has sufficient gas and oil for the trip as well as a tool kit, spare sparkplugs and a drive belt.
- Never go out on the land by yourself. Always travel with a buddy; a second machine can always bring you home.
- Plan for the unexpected; weather and temperature can change so dress appropriately and take additional provisions and a tarp for shelter.
- Take a Sat Phone, PS or SPOT with you on longer trips.

Have fun and snow machine safely.



HOW IMPORTANT IS SAFETY TO YOU?

At Baffinland, we believe in making safety a priority at home and at work - for you and your family.

safety@baffinland.com
www.baffinland.com

**SAFETY first
ALWAYS**

La sécurité au travail et chez soi

À l'île de Baffin, dans notre projet d'extraction de minerai de fer à la rivière Mary, l'équipe conscientise les gens à la santé-sécurité dans le Nord, tant au travail que chez soi. En 2013, une série d'annonces mensuelles portant sur la santé-sécurité ont paru dans le journal local, dans deux langues, à savoir l'anglais et l'inuktitut.

Mieux-être

Être en bonne santé, en forme et en mesure de faire le travail attendu est une importante composante de l'objectif Zéro. Par conséquent, nos employés et les membres de leur famille ont accès à une variété de programmes visant la santé et le mieux-être, et qui soutiennent leurs efforts pour se maintenir en santé et en forme, trouver un équilibre dans leur vie et s'épanouir.

Chaque automne, nous organisons une Semaine de la santé au cours de laquelle les employés prennent part à diverses activités, comme la course à pied et le Zumba (danse aérobique latine); ils reçoivent aussi des conseils en matière de nutrition et un entraînement personnalisé. Dans le cadre de cette semaine, les usines se font concurrence les unes les autres lors d'une course mondiale, dont la gagnante est déterminée par le plus grand nombre de participants.

Nos programmes d'aide aux employés et aux familles (PAEF) offrent des conseils en toute confidentialité. Ils permettent aux employés de recevoir un encadrement, des cours en ligne et des ressources portant sur de nombreux sujets dont les questions d'ordre conjugal, familial, de relations, d'anxiété, de dépression, de toxicomanie, de stress, de transition de vie, de changement et autres. Ce programme comprend aussi du counseling, des informations et un soutien concernant les soins aux enfants et le rôle des parents, les soins aux aînés, les questions d'ordre juridique et d'ordre financier, la planification de la carrière, les problèmes en milieu de travail, la pré-retraite et le mode de vie.

En outre, plusieurs installations canadiennes offrent des programmes favorisant le mieux-être et un mode de vie sain. Les employés sont invités à prendre leur santé en main. Les programmes comprennent la présence de centres de conditionnement physique sur place, l'entraînement personnalisé, l'évaluation de l'état de santé, la prévention des blessures et du diabète, la nutrition et la gestion du poids.



Semaine de la santé

Lors de la Semaine de la santé 2013, Infrastructure et Exploitation minière Canada ont organisé toute une série d'activités à leurs sites de Montréal, Longueuil, Port-Cartier et Mont-Wright, au Québec. Les employés étaient invités à participer à 13 séances d'activités physiques, dont le Zumba, la boxe et le jeu de quilles en famille. Au total, 4 113 employés et membres de leur famille ont pris part aux activités de la Semaine de la santé canadienne organisées par ArcelorMittal.

Apprentissage et perfectionnement des compétences

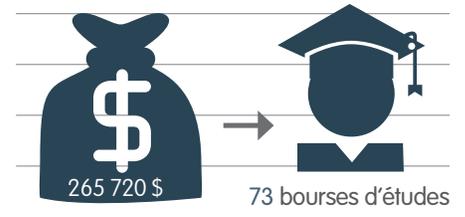
Nous voulons demeurer un employeur de choix au Canada en attirant, en formant et en inspirant les travailleurs de demain. Nos installations offrent des programmes de formation et de perfectionnement des compétences exhaustifs à tous nos employés. Le Canada abrite également le campus régional de l'Université ArcelorMittal, à Hamilton, en Ontario. Cette institution offre des possibilités d'apprentissage à tous les employés d'ArcelorMittal à travers les Amériques.

ArcelorMittal Canada offre à ses employés une formation en milieu de travail, en classe et hors-site concernant plusieurs sujets, y compris :

- Santé-sécurité
- Apprentissage et perfectionnement des compétences
- Connaissance de l'entreprise et de l'industrie

- Programme de perfectionnement des compétences à l'intention des nouveaux diplômés
- Stages et placements co-op
- Développement personnel; et
- Formation culturelle pour se préparer aux conditions de travail en régions éloignées à notre site minier de l'île de Baffin.

Compte tenu de l'expansion de notre capacité d'extraction au Québec et de la progression des activités à notre site minier de l'île de Baffin, nous continuons de fournir des milliers de nouveaux emplois et de possibilités de croissance à nos employés dans toute une gamme de compétences et de professions. De plus, nous décernons et nous contribuons à des bourses d'études octroyées aux étudiants canadiens désireux de poursuivre leur formation post-secondaire. En 2013, nous avons remis et contribué à 73 bourses d'une valeur totale de 265 720 \$.



ArcelorMittal a remis des bourses d'études d'une valeur totale de 265 720 \$ à 73 étudiants méritants

Étude de cas : Perfectionnement des compétences en français et en mathématiques

Un projet pilote de formation offerte par l'entreprise en collaboration avec le Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie du Québec a vu à ce que les employés de notre centre de recyclage de Contrecoeur perfectionnent leurs compétences en français et en mathématiques. Les personnes intéressées ont effectué des tests visant à déterminer leurs exigences de reclassement. Ils recevaient ensuite jusqu'à 30 heures de formation en langue française et en mathématiques. Au total, 11 employés ont obtenu leur diplôme de compétences essentielles en 2013.



Jouer pour gagner

Les employés d'ArcelorMittal ont accès à une foule d'opportunités d'apprentissage et de développement des compétences. Chez ArcelorMittal Dofasco, tous les nouveaux employés participent à «Jouer pour gagner». Ce programme d'apprentissage expérientiel a pour objectif de favoriser le travail coopératif, le développement de l'esprit d'équipe, et la croissance individuelle à travers des exercices en classe et des activités d'hébertisme.





Interagir avec les dirigeants

Les employés discutent avec le membre du conseil de gestion et PDG d'ArcelorMittal Americas, Louis Schorsch (dernier à droite), ainsi qu'avec le membre du conseil de gestion et président et PDG d'ArcelorMittal Dofasco, Jim Baske (avant-dernier à droite) à l'usine de produits plats d'Hamilton.

L'engagement des employés

Les gens sont notre force et nous cherchons à attirer et à retenir les personnes les plus compétentes et les plus talentueuses. Nous veillons à ce que nos employés aient à cœur l'avenir d'ArcelorMittal et qu'ils contribuent à notre succès au meilleur de leur capacité. Nous nous efforçons de créer un environnement qui nous permet de maximiser notre énergie et nos efforts.

Pour mobiliser nos employés, nos programmes de rémunération, notre culture et nos communications sont étayés par nos trois valeurs d'entreprise, à savoir durabilité, qualité et leadership. Ces valeurs soutiennent l'ensemble de nos décisions. Elles nous permettent d'atteindre notre objectif et de respecter notre principe de production « d'acier sûr et durable ». Ces valeurs sont également partie intégrante de la façon dont nous travaillons ensemble dans six unités d'affaires, deux provinces et un territoire au Canada. Nos employés

doivent agir de façon responsable et avec intégrité, et faire preuve de leadership dans tout ce qu'ils font. En retour, nous offrons une rémunération concurrentielle et un milieu de travail équitable et favorisant l'autonomie, où chacun peut contribuer et où chaque personne est valorisée.

Le partage de l'information et la formulation de commentaires est une importante composante de l'engagement de l'employé. Par l'entremise de deux sondages effectués auprès des employés, à la fois général et axé sur l'usine même, nous avons sollicité leurs suggestions, leurs questions et leurs idées. De plus, en 2013, nous avons effectué un sondage en cascade pour juger de l'efficacité de la façon dont nous partageons l'information après chaque exercice financier trimestriel. Chaque complexe est évalué et les résultats sont fusionnés pour présenter des résultats agrégés par pays, par région et au niveau mondial.

En 2013, ArcelorMittal Dofasco était l'un des quatre lauréats du Prix du ministre pour l'excellence en apprentissage. Brad Duguid, ministre de la Formation, des Collèges et des Universités de l'Ontario, déclarait : « En démontrant un leadership exceptionnel dans le domaine de l'apprentissage, ces entreprises font en sorte que l'Ontario prépare la main-d'œuvre qualifiée dont elle a besoin pour répondre aux exigences de l'économie du 21^e siècle. Un système d'apprentissage solide et durable est essentiel à la prospérité future de l'Ontario. »

Étude de cas : Se préparer aux conditions de travail en régions éloignées

Pour aider les employés qui travailleront éventuellement chez Baffinland Iron Mines à la rivière Mary (une coentreprise d'ArcelorMittal), ArcelorMittal met à leur disposition le « Programme Prêt au travail », offert en inuktitut, la langue locale. Ce programme les aidera à comprendre la nature des défis auxquels leurs familles et eux-mêmes seront confrontés en raison d'une situation d'aller-retour en avion pour une affectation par rotation de travail. De plus, il vise à ouvrir la voie à un engagement professionnel réussi et à long terme. Le programme s'adresse également aux conjoints des employés. On y discute de la préparation à ce genre de conditions de travail, de la communication au travail et chez soi, de la gestion financière, des services bancaires et de la gestion du stress en milieu de travail.

En outre, chaque installation canadienne publie régulièrement un bulletin d'information à l'intention des employés, intitulé *1 Magazine*, contenant de l'information portant sur la société à l'échelle mondiale ainsi que de l'information spécifique à la région. Le bulletin contient de l'information sur l'entreprise, l'implication communautaire, les réalisations des employés et des articles d'intérêt général. Le site intranet corporatif offre aussi de l'information détaillée sur

l'entreprise et sur ce que représente le fait de travailler chez ArcelorMittal. L'intranet comprend un site global ainsi que des sites locaux. C'est là que les employés peuvent rencontrer des collègues et partager l'information avec eux, trouver les politiques, des nouvelles et même les modalités de fonctionnement habituelles de l'entreprise.

Intranet à l'intention des employés : myarcelormittal.com

Notre site intranet est une destination de choix pour en savoir plus sur l'entreprise et sur ce que représente le fait de travailler chez ArcelorMittal.

Une entreprise, une communauté, un magazine

Les employés de chaque installation canadienne reçoivent leur *1 Magazine*. Publié à l'intention des employés, des retraités et de leurs familles, il comprend des reportages, de l'information sur l'entreprise, sur la participation communautaire et sur les réalisations des employés, sans oublier les articles d'intérêt général. Ce magazine s'inscrit dans une longue tradition de communications avec nos employés.

Produire un acier plus durable



Les exigences d'un monde aux ressources limitées signifient que l'acier se doit d'être durable. Conséquemment, ArcelorMittal tient d'abord et avant tout à contrôler les répercussions environnementales de la production minière et sidérurgique ainsi que de l'utilisation de l'acier. Nous créons une valeur durable en :

- Fabriquant des produits qui réduisent l'impact lors de l'utilisation tels qu'un acier avancé à haute résistance pour les véhicules ainsi que des solutions

aux enjeux d'économie de carbone et d'efficacité énergétique des constructions.

- Améliorant l'impact immédiat de notre procédé de production dans le secteur minier et sidérurgique.
- Favorisant une approche fondée sur le cycle de vie pour évaluer l'impact de la durabilité des matériaux, grâce à la modélisation et à l'étiquetage des produits et programmes environnementaux.

La performance 2013 en bref

Description	ICP	Unité de mesure	Résultat
Émissions de CO ₂ , dues à l'acier et au fer (empreinte environnementale) ¹		Mégatonnes	8,488
Émissions de CO ₂ par tonne d'acier		Tonnes	1,26
Émissions de CO ₂ par tonne de concentré du minerai de fer		Kilogrammes	18,8
Émissions de CO ₂ par tonne de boulettes de minerai de fer		Kilogrammes	96,3
Consommation d'énergie primaire		Pétajoules	119,5
Consommation d'énergie par tonne d'acier		Gigajoules par tonne d'acier	17,905
Consommation totale d'eau ²		Millions de mètres cubes par année	293,3
Réduction totale des émissions de gaz à effet de serre		Kilotonnes d'équivalent de CO ₂ par année	82,9
Excès de l'exploitation minière		Millions de tonnes	64,47
Installations détenant leur certification ISO 14001		%	100 %
Émissions atmosphériques ³		Kilotonnes	10,00

1 Les émissions de CO₂ comprennent les émissions directes et de procédés, les émissions résultant de notre consommation d'énergie et l'énergie provenant d'autres sources en amont.

2 Nous prélevons l'eau de sources locales telles que les baies et les lacs. Elle est pompée à partir du sol ou achetée auprès des municipalités.

3 Les émissions atmosphériques comprennent à la fois les émissions d'oxyde nitrique (NO) et de dioxyde d'azote (NO₂), regroupées sous une bannière unique connue comme émissions d'oxyde d'azote (NO_x) et émissions de SO₂.

Gestion environnementale

La politique environnementale d'ArcelorMittal présente nos priorités et ce en quoi consiste principalement le fait d'être une société durable. De même, l'exploitation minière et la sidérurgie sont des activités très gourmandes en ressources et qui ont des répercussions sur l'environnement. En tant que leader de l'industrie dans le domaine de la durabilité, il nous incombe, et nous nous y engageons, d'améliorer continuellement notre performance environnementale et de veiller à ce que nos produits et procédés soient aussi efficaces que possible. Il nous faut aussi soutenir le développement de nouvelles technologies de pointe. Dans cette optique, toutes nos installations canadiennes adhèrent à la norme volontaire de gestion environnementale ISO14001.

La politique environnementale mondiale d'ArcelorMittal

La politique environnementale mondiale d'ArcelorMittal présente nos priorités et ce en quoi consiste principalement le fait d'être une société durable. Chacune de nos installations adopte cette politique.



Politique de développement durable

Soucieuse de maintenir son leadership et sa compétitivité à l'échelle internationale, ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. adhère à l'initiative « Vers un développement minier durable » de l'Association minière canadienne et à ses principes directeurs. Reconnaisant que les préoccupations environnementales, sociales et économiques sont croissantes, nous avons identifié des objectifs spécifiques qui guident nos actions en matière de développement durable.

Fondés sur une approche d'amélioration continue, ces objectifs sont :

- Mettre en oeuvre des pratiques de gestion et d'opération qui contribuent au développement économique et social, tout en minimisant l'impact environnemental de nos activités, notamment sur la biodiversité et en satisfaisant aux exigences légales et autres engagements auxquels nous souscrivons.
- Maintenir un système de gestion environnementale conforme à la norme ISO 14001, et ce, à l'échelle corporative.
- Communiquer activement et collaborer avec les gouvernements, le public et les autres communautés d'intérêt afin de favoriser le développement harmonieux de notre entreprise et de son milieu.
- Faire un usage judicieux des ressources naturelles, telles que l'eau, et réduire l'usage des produits ayant une incidence sur l'environnement.
- Réduire l'intensité de nos émissions de gaz à effet de serre, en utilisant efficacement l'énergie nécessaire à nos activités.
- Collaborer avec nos fournisseurs de biens et services, afin qu'ils intègrent de plus en plus les aspects sociaux et environnementaux dans leurs pratiques d'affaires.
- Maintenir une approche basée sur des pratiques exemplaires, tant en matière de gestion des résidus miniers qu'en ce qui concerne la planification de la fermeture de nos sites.
- Maintenir un plan corporatif de gestion de crise et de communication visant à protéger l'intégrité de nos employés, de nos actifs et de ceux de nos partenaires.

Steve Wood, président et chef de la direction
Le 24 mars 2014

transformerl'avenir

Lutter contre les changements climatiques

Deux priorités s'imposent à ArcelorMittal au moment de lutter contre les changements climatiques, à savoir puiser dans notre expertise en ingénierie pour concevoir des produits économes en carbone et réduire les émissions de CO₂ dans nos procédés de production, un défi majeur pour l'industrie de l'acier. Nos produits contribuent également à diminuer la présence de carbone dans le monde. Nous faisons rapport de nos

principales émissions de gaz à effet de serre. Nous nous sommes engagés à réduire nos émissions de CO₂ par tonne d'acier de 8 % à l'échelle mondiale, d'ici 2020.

Pour être conforme au système de plafonnement et d'échange des émissions de gaz à effet de serre mis de l'avant par le Québec, le 1^{er} janvier 2013, nos usines de fabrication d'acier qui y sont installées ont acheté des crédits pour compenser les émissions de carbone. Le coût des émissions est intégré à notre processus décisionnel à la

lumière de l'informations disponible concernant le marché du carbone et de l'engagement du gouvernement provincial de diminuer les crédits pré-alloués aux entreprises basées au Québec, et ce, dès 2015.

La fabrication de l'acier est notre plus grande source d'émissions de gaz à effet de serre. Le principal procédé de fabrication de l'acier à partir de minerai de fer a une très forte incidence d'émissions de carbone. D'autres industries émettent du CO₂ en raison de l'énergie qu'elles consomment. Cependant, en ce qui concerne la sidérurgie, il s'agit d'un sous-produit intrinsèque du procédé chimique. La transformation du minerai de fer en fonte brute dans le haut fourneau produit de grandes quantités de dioxyde de carbone. En outre, les températures élevées nécessaires à la fabrication de l'acier, jusqu'à 2 000 °C, rendent le procédé très énergivore. De nos jours, mondialement, les hauts fourneaux produisent près des deux tiers de l'acier.

L'acier est également fabriqué dans un four à arc électrique, en utilisant de l'électricité, de la ferraille, de la fonte brute et des matières premières. Non seulement cette technologie émet-elle moins de carbone, mais elle se veut de fait un processus de recyclage. Une façon de réduire la teneur en carbone de l'acier consiste à le recycler le plus possible. ArcelorMittal est l'un des plus grands recycleurs d'acier au Canada. En 2013, nos trois aciéries canadiennes ont réutilisé 4,85 millions de tonnes de ferraille.

Nos procédés de production peuvent également réduire indirectement les émissions de gaz à effet de serre en diminuant la consommation d'énergie. En conséquence, divers efforts de conservation sont en cours pour réduire la demande, y compris les variations de vitesse de fonctionnement des équipements, l'amélioration du rendement énergétique de nos locomotives au diesel, un meilleur éclairage ainsi qu'une plus grande utilisation de nos propres gaz résiduels comme carburant au sein de nos procédés et de la production énergétique. Pour en savoir plus sur nos efforts de conservation, veuillez consulter les pages 23 et 24.



Étude de cas : Améliorer le rendement énergétique de nos locomotives au diesel

Plusieurs de nos installations comptent sur les chemins de fer pour transporter les matières premières ou les produits finis. En 2013, nos équipes d'Infrastructure Canada et d'ArcelorMittal Montréal ont toutes deux déployé des efforts pour réduire la quantité de diesel utilisé par les locomotives, diminuant ainsi nos émissions de gaz à effet de serre.

L'équipe d'Infrastructure Canada s'est concentrée sur l'amélioration des procédés visant à réduire la consommation de carburant. Parmi ces changements, notons :

- Réduire les temps de cycle des trains, diminuant ainsi la durée des déplacements et de l'inactivité.
- Former les opérateurs à l'aide de simulateurs pour opérer les trains de façon plus efficace.
- Installer des dispositifs EcoTurn de réduction du frottement, sur les roues des trains.

- Installer un logiciel dans les locomotives pour diminuer la consommation d'énergie, lors des manœuvres.
- Installer de nouveaux revêtements intérieurs pour réduire le minerai résiduel après le déchargement pour que les wagons soient aussi légers et écoénergétiques que possible.

Pendant ce temps, l'équipe d'ArcelorMittal Montréal a lancé deux grandes initiatives visant à réduire la consommation et à améliorer l'efficacité du transport ferroviaire. Un plus grand nombre d'entrepôts d'emménagement à l'aciérie de Contrecoeur-Ouest a réduit la nécessité de transporter le matériel par locomotives et camions-bennes, diminuant de 29 % la consommation de diesel en 2013 comparativement à 2011. Par ailleurs, l'installation d'un système de chauffage électrique dans les locomotives pour garder les moteurs chauds pendant l'hiver a éliminé la nécessité de faire tourner les trains au ralenti. Cette pratique a permis de diminuer la consommation de diesel de 21 % de plus en 2013 par rapport à 2012.



S-in motion : la série d'acier novateur d'ArcelorMittal destiné aux automobiles

La série d'acier d'ArcelorMittal destiné aux automobiles diminue le poids d'un véhicule, tout en maintenant la résistance à la collision, sans augmentation des coûts pour le consommateur. Les nouveaux produits sont le résultat d'une étude de conception globale rigoureuse menée sur une période de deux ans et comprend de multiples solutions de production de 43 parties essentielles du véhicule, y compris les modules de structure avant, latéral et arrière, ainsi que d'autres solutions en ce qui a trait aux supports (portes) et châssis. Les chercheurs canadiens ont contribué à cette solution révolutionnaire qui aide les fabricants d'automobiles à se conformer à de nouvelles cibles rigoureuses en ce qui concerne l'efficacité énergétique.

Si l'industrie désire véritablement améliorer la performance de l'acier dans l'avenir, elle doit modifier radicalement ses modalités de production, ce à quoi ArcelorMittal s'engage. Depuis 2004, le groupe dirige un projet de recherche portant sur la sidérurgie à très faibles émissions de CO₂ (ULCOS), une initiative de développement impliquant les entreprises et les organisations de 15 pays européens qui collaborent au développement de nouvelles procédures de fabrication de l'acier susceptibles de réduire de moitié les émissions de CO₂ d'ici 2050. Le groupe reste fermement attaché à ces projets de recherche à long terme dans ce domaine. Les résultats pourront ensuite être partagés avec les unités et les installations d'ArcelorMittal partout dans le monde.

Nous collaborons également avec nos clients pour créer des produits qui réduisent les émissions de carbone lors de l'utilisation, tels que des voitures plus légères, des boîtes de conserve alimentaires plus minces et des composantes qui diminuent les émissions lors du transport. Dans de nombreux cas, l'empreinte environnementale de l'acier est plus faible que celle des sources alternatives pendant le cycle de vie complet du produit.

Innovation et conception de produits

Nos équipes internationales de recherche et développement repoussent les limites de l'industrie de l'acier, en développant de nouvelles formes intéressantes pour répondre aux exigences de la société en ce qui a trait à

des matériaux sûrs, écologiques et rentables. Notre polyvalence, expertise et réseau universitaire sont incomparables. Notre pépinière d'innovations continues prouve que l'acier est une composante primordiale d'un avenir durable.

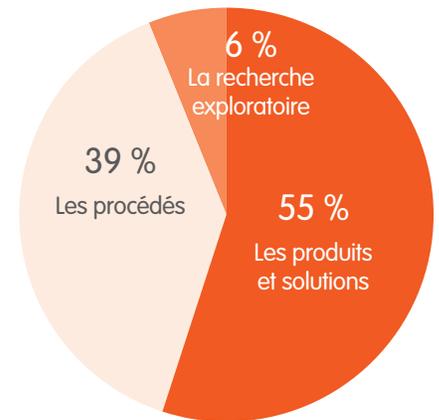
Sans qu'il y paraisse, l'acier joue un rôle prédominant au moment de construire des villes, des réseaux de transport et des systèmes énergétiques plus durables. Nos travaux de R&D sont essentiels à notre capacité d'adaptation aux besoins du monde moderne et apportent des solutions novatrices au défi de la durabilité. À l'échelle mondiale, ArcelorMittal a investi 270 M\$ en R&D en 2013, dont 39 % ciblaient les procédés, 55 %, les produits et les solutions, et 6 %, la recherche exploratoire. Au Canada, nous avons investi 24 M\$ en recherche et développement.

Le niveau d'expertise d'ArcelorMittal est remarquable. Plus de 1 300 chercheurs travaillent dans les 11 centres de R&D de l'entreprise dans sept pays, dont 70 à Hamilton, en Ontario. Ils collaborent en partenariat avec nos clients et des chercheurs d'organismes publics et privés, dans des domaines comme la métallurgie, les procédés de l'énergie, la construction et les répercussions environnementales. En 2013, ArcelorMittal lançait 14 familles de nouveaux produits, y compris les aciers spécialisés longs et plats pour les marchés de l'automobile et de la construction.

Durée de vie des produits sidérurgiques

Principaux produits sidérurgiques	Taux de recyclage (%)	Durée de vie (années)
Véhicules	95	20
Équipement industriel	97	50
Revêtement	85	40
Acier renforcé	50	50
Infrastructure	80	60
Acier au carbone	97	50
Emballage	60	1
Électroménagers	95	14
Autres	85	20

Source : division de la recherche et développement d'ArcelorMittal, travaux en cours



En 2013, ArcelorMittal a investi 270 M\$ en R&D à travers ses centres de recherche et développement.

Produire un acier plus durable

Recyclage de l'acier et analyse du cycle de vie

Les possibilités de recyclage de l'acier sont infinies. C'est donc une ressource véritablement renouvelable pour le monde moderne, une caractéristique de plus en plus précieuse au fur et à mesure que la pression augmente sur les ressources naturelles. La valeur à long terme que l'acier représente doit être saisie en mettant de l'avant une approche de cycle de vie pour évaluer l'impact des produits, à long terme.

De la démolition des navires de guerre après la Deuxième Guerre mondiale à la réutilisation des boîtes de conserve aujourd'hui, le

recyclage veille à ce que nous créions des « unités de stock actives » d'acier en cours d'utilisation pouvant être réaffectées, ce que l'on estime s'élever à quelque 20 milliards de tonnes. Recycler efficacement signifie que chaque tonne de nouvel acier produira plusieurs fois cette quantité au cours de son cycle de vie alors qu'il sera réutilisé, encore et encore. Par exemple, si une tonne de nouvel acier était recyclé à un taux de 90 % à la fin de chaque phase d'utilisation, la quantité totale d'acier utilisée serait de 10 tonnes au cours de son cycle.

On estime que, mondialement, 84 % de l'acier est récupéré à la fin de son cycle,

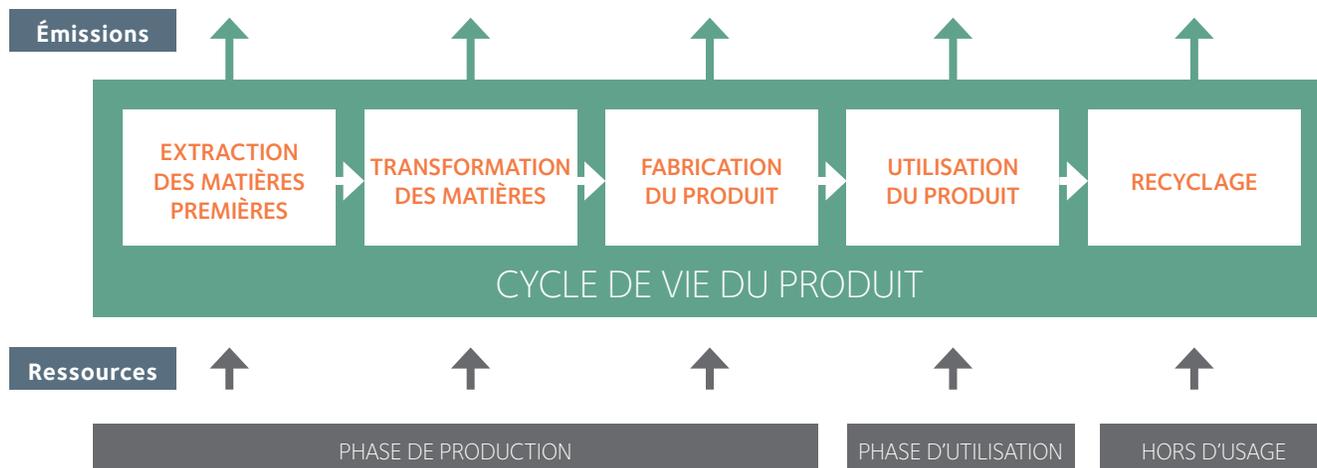
surtout dans l'industrie de la machinerie, de l'automobile et de la construction.

Recycler l'acier exige beaucoup moins d'énergie que le produire à la base. Bien que les fours à arc électrique puissent utiliser de nombreuses sources de fer, y compris la fonte brute, ils sont fort bien adaptés à la fonte de la ferraille. Une petite quantité de ferraille peut aussi être utilisée lors de la production d'acier traditionnelle dans le haut fourneau, à l'étape de la conversion. En 2013, 54 % de l'acier brut produit au Canada l'avait été au moyen de fours à arc électrique. Nous avons réutilisé 4,85 millions de tonnes de ferraille.

Principes d'évaluation du cycle de vie



ÉMISSIONS DANS L'AIR, L'EAU ET LE SOL



Prévention de la pollution

Bien gérer nos opérations est une préoccupation qui se trouve au cœur de notre stratégie d'entreprise. Atteindre des normes élevées en termes de qualité de l'air et de l'eau en fait partie et est un élément essentiel de notre permis d'exploitation, non seulement celui émis par les gouvernements, mais aussi par les communautés. Nous veillons à ce que les mines et les aciéries qui sont sous notre gestion deviennent de plus en plus propres et de plus en plus durables. Les principaux aspects de la prévention de la pollution produite par nos aciéries et nos mines au Canada ont trait aux émissions atmosphériques, au bruit et à l'efficacité de nos ressources naturelles.

Émissions atmosphériques et particules

De la poussière est générée dans le cadre du procédé de fabrication de l'acier, à la fois à l'intérieur et à l'extérieur de l'usine, d'où l'importance de l'analyser et de tenter de contrôler les différentes sources d'émissions possibles. De l'équipement spécialisé lors de la fabrication de l'acier au lavage régulier des routes des usines ainsi qu'au maintien des stocks de matière première, nous cherchons à générer un minimum de poussière.

La fabrication de l'acier peut aussi être source d'émissions atmosphériques visibles. À cet égard, nos installations canadiennes sont réglementées par le ministère de l'Environnement de l'Ontario et le ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques du Québec.

En 2013, notre usine de Hamilton, en Ontario, a été responsable de 13 incidents d'émissions atmosphériques qui dépassaient les limites permises, tous survenus en 2012, à nos trois usines de fabrication de coke, un carburant alimentant trois hauts fourneaux de l'usine, où le charbon est utilisé.

Au cours de cette période et depuis, ArcelorMittal Dofasco s'est engagée à améliorer en permanence ses procédures d'exploitation et sa performance. En même temps, l'entreprise continue d'investir à la fois dans la réparation, l'entretien et l'amélioration des immobilisations des usines. De 2010 à 2013, nous avons investi plus de 180 M\$ dans nos usines de fabrication de coke à Hamilton.

Étude de cas : Gestion de la poussière dans nos aciéries québécoises

Dans nos usines à fours à arc électrique de Contrecoeur, au Québec, la poussière est causée par l'évaporation de déchets de métaux lourds comme le plomb et le zinc dans la ferraille, de fines gouttelettes de particules d'acier liquide en suspension et de chaux. Cependant, plus de 99,5 % de la poussière est piégée par les hottes d'aspiration, pour être ensuite filtrée.

En 2013, nous avons investi 1,5 million \$ dans une deuxième cellule d'emmagasinement à Contrecoeur-Ouest. Avec plus de 30 mètres d'argile imperméable et une géomembrane au fond, la capacité de la cellule est de 66 500 m³. Un système de gestion des lixiviats collecte l'eau de pluie qui entre en contact avec la poussière. L'aciérie de Contrecoeur-Ouest se sert de cette eau pour refroidir les vapeurs du four de fusion tandis que la tréfilerie de Saint-Patrick l'utilise pour neutraliser les effluents acides.

Nous tentons de trouver de nouvelles solutions au recyclage de la poussière telles que l'extraction de métaux distincts (comme le fer, le zinc et le plomb) aux fins de réutilisation lors de la fabrication de nouveaux produits pour veiller à ce que la poussière d'acier soit finalement recyclable ou récupérable à l'instar de beaucoup de

nos autres produits. Jusqu'à maintenant, les cellules d'emmagasinement nous permettent de gérer notre poussière à un coût raisonnable tout en minimisant notre impact sur l'environnement.

Pour réduire la poussière lors de la manipulation et du chargement du minerai de fer à notre usine de réduction directe de Contrecoeur, nous avons mis en œuvre plusieurs projets d'amélioration. L'usine supprime la majorité de l'oxygène qui se trouve dans les boulettes de fer avant qu'elles ne soient utilisées dans les fours à arc électrique. Deux modules de réduction directe traitent jusqu'à 1,5 million de tonnes de fer préréduit (DRI), chaque année. Pour gérer la poussière associée au déplacement du minerai de fer, nous avons installé des chutes télescopiques équipées de collecteurs de poussière lors du remplissage des camions ou des wagons. Elles sont connectées à un collecteur de poussière à chaque bout d'un convoyeur. Nous avons pavé le stationnement et les routes et nous avons nettoyé l'usine. Nous avons aussi construit un talus avec des arbres pour isoler les oxydes de fer séchés et la zone de chargement du reste de l'installation.



Les projets d'entretien et d'amélioration en cours comprenaient la mise en opération de moniteurs d'opacité de fumée au milieu de l'année 2012, ce qui a permis une réponse en temps réel aux conditions de fonctionnement du four pour réduire la fréquence, le volume émis et la durée des émissions visibles ainsi qu'un programme de remise à neuf, y compris la reconstruction des fours et la réparation des portes pour contrôler les fuites. Ces projets, accompagnés d'efforts soutenus pour revoir et améliorer nos procédures d'exploitation, nous ont permis de rehausser la performance environnementale de nos usines de fabrication de coke.

ArcelorMittal Dofasco collabore avec le ministère de l'Environnement et des membres de la communauté pour veiller à ce que l'entreprise planifie et réagisse de façon adéquate là où ses activités peuvent avoir des répercussions sur l'environnement ou la communauté. À cette fin :

- L'entreprise a organisé des journées portes ouvertes au cours desquelles les voisins ou les parties intéressées peuvent s'entretenir avec des membres de la haute direction.
- L'entreprise a mis sur pied un comité de liaison communautaire composé d'environ 20 membres. Ce comité se réunit à chaque trimestre pour discuter des questions connexes aux répercussions que les activités de l'entreprise ont sur l'environnement.
- L'entreprise a participé à des discussions avec des représentants du ministère de l'Environnement sur une série proactive de projets d'amélioration de la performance environnementale lors de la fabrication du coke, projets qui sont mutuellement acceptables.

Nous nous attendons à ce que ces mesures aient un impact positif significatif sur la performance environnementale de l'usine. des immobilisations des usines.

Pollution sonore

Le bruit occasionné par les aciéries en zone urbaine peut s'avérer problématique. Ce bruit peut être le résultat d'activités normales ou de travaux spéciaux en cours, comme la construction. Ou encore, il peut provenir de camions-pompes ou camions-vidangeurs. Notre centre de recyclage de l'acier situé à

La Prairie, au Québec, a collaboré avec les résidents pour diminuer le bruit dans les quartiers avoisinants, par voie de consultation et d'études. Pour en savoir plus à ce sujet, veuillez consulter la page 33.

Rendement des ressources naturelles

La population de la planète devrait s'élever à neuf milliards de personnes d'ici 2050. La demande croissante en ressources naturelles comme l'eau, l'énergie et les matières premières est l'un des plus grands défis auxquels le monde sera confronté. Nous faisons tout ce que nous pouvons pour relever ce défi au sein de notre entreprise. Prenant appui sur notre culture d'innovation, alliant de nouvelles idées à une analyse rigoureuse, nous sommes constamment à la recherche de moyens efficaces pour économiser les ressources, réutiliser nos résidus de production et réduire nos déchets. Sur ce plan, nous devons à notre division mondiale de recherche et de développement la mise en place de 145 nouveaux procédés en 2013. Plus de 190 autres sont prévus pour 2014.

Nous surveillons notre utilisation des matières premières, du minerai de fer, du charbon, de l'eau et de l'énergie dans l'ensemble de nos usines, ainsi que le flux de déchets qui résultent de nos procédés, et de nos émissions dans l'air, au sol et dans l'eau. Toutes nos installations minières et sidérurgiques au Canada sont certifiées en vertu de la norme internationale d'intendance environnementale ISO 14001.

Le recyclage et les sous-produits

Lors de sa fabrication, l'acier produit une certaine quantité de résidus qui peuvent être recyclés, ou non. Les principales formes de résidus sont les scories, la boue usée, la calamine et la poussière. Les principaux résidus générés par l'exploitation minière sont des déchets minéraux, tels que les pierres déplacées, qui demeurent une fois le minerai extrait.

La grande majorité des résidus produits par la fabrication de l'acier sont en fait des sous-produits plutôt que des déchets. Ils sont largement utilisés sur place en remplacement de matières premières. Sinon, ils sont vendus pour être recyclés ailleurs.

Le saviez-vous?

ArcelorMittal Canada est le plus grand recycleur de ferraille d'acier en Ontario et au Québec.

En 2013, nous avons recyclé 4,85 millions de tonnes de ferraille, qui ont été utilisées dans nos quatre fours à arc électrique et convertisseurs à oxygène.



Étude de cas : Du rouge au bleu, traitement des particules de marée rouge à Port-Cartier, au Québec

En 2013, ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. a initié un projet de pompage des eaux rouges au complexe de Port-Cartier. Nous cherchions à trouver une solution pour éliminer la couleur rouge que prend l'eau de la voie maritime du Saint-Laurent lorsqu'elle entre en contact avec des particules d'hématites inoffensives. Grâce à un investissement de 10 M\$, les particules sont maintenant extraites et recueillies dans un bassin de décantation, pour être ensuite traitées avant d'être rejetées. D'où un aspect visuel de l'eau nettement meilleur.

Consommation de l'eau

En tant qu'entreprise grande consommatrice d'eau, il nous incombe de l'utiliser respectueusement en tenant pleinement compte des particularités locales des communautés où nous sommes établis.

En général, les aciéries ont besoin d'eau pour effectuer des étapes comme le refroidissement et le traitement. L'eau est utilisée à plusieurs reprises avant d'être rejetée. Nos usines mesurent l'eau prélevée ainsi que l'eau évacuée. Mais la consommation nette d'eau pour chaque tonne d'acier produite est le meilleur indicateur de l'efficacité opérationnelle de l'usine. Cela représente la quantité d'eau perdue durant la fabrication de l'acier, habituellement à l'évaporation. En ce qui nous concerne directement, pour chaque tonne d'acier que nous avons produite au Canada, en 2013, la consommation nette d'eau était de 293 m³, une réduction de 0,7 % comparativement à 2012, malgré un accroissement de la production.

Dans le secteur minier, l'eau est essentielle au processus de concentration, car elle permet de transporter la matière première dans des

spirales qui séparent par gravité la silice du minerai de fer. En 2013, l'usine de Mont-Wright, au Québec, a commandé un nouveau concentrateur qui utilise de nouvelles technologies lui permettant de réutiliser presque toute l'eau utilisée lors du procédé. Nous tentons de modifier le concentrateur existant pour exiger encore moins d'eau. En outre, des convoyeurs pour le minerai de fer utilisent l'eau dans un système à circuit fermé.

Le sol

La Loi sur les mines du Québec exige de toute exploitation minière qu'elle soumette et obtienne l'approbation des plans de fermeture de la mine. En conséquence, tel que requis par la législation en vigueur et tous les cinq ans, ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. présente ses plans au ministère des Ressources naturelles et de la Faune du Québec ainsi qu'au ministère du Développement durable, de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques aux fins d'approbation. Nos états financiers tiennent aussi compte de ces plans. Il s'agit d'une obligation légale à laquelle nous devons nous conformer sans

toutefois que cela indique une intention de fermer une mine au cours de cette période. Au contraire, l'exigence a pour but de veiller à ce qu'un plan d'urgence et de rétablissement soit en place. Le plan de fermeture de la mine d'ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. pour la période de 2007 à 2012 a été approuvé. Nous avons déposé nos plans pour la période de 2013 à 2017. À la fin de 2013, ils étaient en voie d'approbation.

Nos sites miniers québécois signalent également un niveau inférieur d'excès de l'exploitation, soit 64,47 millions de tonnes métriques en 2013 par rapport à 83,6 millions en 2012. Les excès sont le matériel non utilisé lors de l'exploitation minière. Dans le cas de l'extraction du minerai de fer, il s'agit de la silice. La diminution de nos excès peut être attribuée en grande partie à la diminution en 2013 des travaux effectués pour faciliter l'expansion de notre mine de Mont-Wright.

Consommation d'énergie

L'énergie est le troisième coût le plus important à entrer dans la fabrication de l'acier, après les matières premières et la main-d'œuvre. Bien qu'acheter de l'énergie



Créer de l'énergie en utilisant des déchets

ArcelorMittal Dofasco a commencé à produire sa propre énergie grâce à un générateur à turbine remis à neuf. Ce dernier exploite le gaz provenant des hauts fourneaux qui serait autrement gaspillé et convertit ce sous-produit en électricité. En 2013, le projet, réalisé en partenariat avec la Ontario Power Generation, a permis de réduire notre demande d'électricité auprès du réseau Ontario Power Generation, ce qui se traduit par de plus faibles quantités d'émissions de gaz à effet de serre qui causent les changements climatiques.

Le saviez-vous?

Selon la World Steel Association (Association mondiale de l'acier), la moyenne de l'industrie en ce qui a trait aux émissions de CO₂ lors de la fabrication de l'acier est de 1,8 tonne par tonne d'acier. En 2013, chaque tonne d'acier produite par ArcelorMittal Canada a émis 1,26 tonne de CO₂, soit 30 % de moins que la moyenne mondiale de l'industrie.

Produire un acier plus durable

soit de plus en plus cher, les progrès technologiques permettent dorénavant de réduire, de recycler et de même créer de l'énergie. Par exemple, l'éclairage à diodes électroluminescentes (DEL) permet aux employés d'avoir accès à des aires de travail plus éclairées et plus sûres, tout en étant moins énergivores en termes d'électricité.

Grâce à ce type d'efforts de conservation de l'énergie, nos installations canadiennes diminuent leur demande auprès des réseaux électriques provinciaux, tout en réduisant les émissions de gaz à effet de serre du Canada. En 2013, notre consommation d'énergie par tonne d'acier était de 17,905 gigajoules, une amélioration de 10 % par rapport à 2012.

En 2013, les efforts de nos unités d'affaires canadiennes de produits plats et de produits longs ont été reconnus. À Hamilton, Horizon Utilities nous a décerné le Energy Excellence Award, un prix reconnaissant les entreprises qui ont fait preuve d'un engagement exceptionnel envers l'économie d'énergie dans les régions de Hamilton, St. Catharines et Niagara. Notre équipe minière comptait parmi les finalistes en lice pour le prix Énergia de l'Association québécoise de la maîtrise de l'énergie (AQME), en raison de l'amélioration

du système de chauffage de ses opérations. L'équipe a rénové une chaudière à vapeur électrique pour réduire la consommation de mazout lors de la production de la vapeur. Le projet a permis de nombreuses améliorations, notamment une diminution des émissions de gaz à effet de serre de 40 000 tonnes d'équivalent de CO₂ par année, ce qui représente les émissions d'environ 8 000 automobiles, ainsi que l'élimination des impacts résultant du transport du mazout par bateau et par train. Forte de ce succès, l'équipe minière a rénové une deuxième chaudière électrique plus puissante en 2013.

Soutenir la biodiversité

Puisque nos activités sidérurgiques et minières impliquent un usage intensif des terres, nous sommes conscients qu'il nous incombe de minimiser notre impact sur la biodiversité. Ainsi, nous faisons tout ce que nous pouvons pour redonner de la valeur aux écosystèmes locaux. À titre de plus grande société minière et sidérurgique du monde, nous avons la responsabilité de promouvoir et de soutenir la biodiversité.

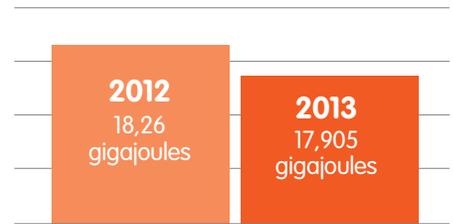


Étude de cas : Modernisation de l'éclairage à l'usine de produits tubulaires

Faire la lumière sur les économies d'énergie

Notre équipe de l'usine de produits tubulaires située à Brampton, en Ontario, a mis sur pied un projet de modernisation de l'éclairage en partenariat avec Hydro One dans le cadre duquel un éclairage à haut rendement a été installé à l'usine

et dans les bureaux. Un circuit gradateur d'éclairage de 400 watts plus ancien (à gauche) a été remplacé par un allumage électronique de 250 watts (à droite), contrôlé par un logiciel qui permet d'atténuer la lumière et qui comprend un système d'arrêt automatique. Ceci a contribué à l'aménagement d'espaces de travail mieux éclairés et plus sûrs, sans compter les économies d'énergie réalisées.



En 2013, notre consommation d'énergie par tonne d'acier était de 17,905 gigajoules, une amélioration de 1,9 % par rapport à 2012.



Le projet de réduction de la consommation de mazout par notre équipe minière a donné lieu à une diminution des émissions de gaz à effet de serre de 40 000 tonnes d'équivalent de CO₂ par année, ce qui représente les émissions annuelles d'environ 8 000 automobiles.



Planter des quenouilles, au bénéfice de la faune locale

En août 2013, les membres de l'équipe orange d'ArcelorMittal Dofasco ont participé à un programme de plantation commun appuyé par l'Initiative de maintien de l'écosystème du bassin des Grands Lacs et organisé par le Conseil de restauration du secteur de la baie et le Jardin botanique royal (JBR) pour offrir un habitat sain aux espèces indigènes. Les participants ont planté plus de 750 quenouilles au marais Cootes Paradise pour encourager les oiseaux, les amphibiens et les reptiles à revenir dans la région. La plantation aidera le JBR dans sa poursuite de la reconstitution de Cootes Paradise et contribuera à éliminer le port de Hamilton de la liste des préoccupations.

Protéger nos Grands Lacs

Le système hydrologique des Grands Lacs/ Voie maritime du Saint-Laurent offre un avantage d'affaires essentiel à ArcelorMittal.

En tout, les quatre usines intégrées d'ArcelorMittal, situées près des Grands Lacs, consomment plus de 30 millions de tonnes nettes de matières premières chaque année et empruntent cette voie maritime. En outre, les mines d'ArcelorMittal au Canada et aux États-Unis expédient les matières premières via les voies navigables à des filiales et à d'autres consommateurs en Amérique du Nord, en Europe et au Moyen-Orient. Il s'agit d'un mode de transport sûr et qui respecte les principes de l'économie durable.

Le système hydrologique des Grands Lacs/ Voie maritime du Saint-Laurent maintient également une riche biodiversité, procure de l'eau douce essentielle pour la survie et soutient l'industrie, l'emploi, le transport et le tourisme.

Pour maintenir, rétablir et protéger les poissons, la faune et l'habitat du bassin des Grands Lacs, ArcelorMittal a établi un partenariat avec l'Initiative de maintien de l'écosystème du bassin des Grands Lacs (IMÉBGL). Ce partenariat multipartite a été créé en 2007 entre ArcelorMittal, des organismes à but non lucratif, la *National Fish and Wildlife Foundation (NFWF)* (Fondation nationale pour le poisson et la vie sauvage) et un certain nombre d'organismes publics, y compris l'Agence américaine de protection de l'environnement.

L'IMÉBGL trouve du financement, renforce les capacités de conservation et voit à ce que les partenaires concentrent les ressources sur les principaux enjeux écologiques. Grâce à une subvention de 4,2 millions de dollars d'ArcelorMittal, l'IMÉBGL a alloué, au total, un financement direct de plus de 37 M\$, en provenance d'une variété de donateurs.

En 2013, l'Initiative de maintien de l'écosystème du bassin des Grands Lacs a financé deux projets canadiens. Le Jardin

botanique royal, situé à Burlington, en Ontario, a obtenu 150 000 \$ pour contrôler les phragmites envahissantes, semer 25 000 plantes indigènes dans les zones humides, rétablir la culture du riz sauvage et exploiter des structures d'exclusion pour restaurer plus de cinq hectares d'habitats côtiers dans la réserve naturelle de Cootes Paradise, à Hamilton, en Ontario. La Première Nation de Walpole Island, établie sur le lac St. Clair, a reçu 49 300 \$ pour restaurer et entretenir 2 300 verges de digues et pour contrôler les espèces envahissantes afin d'améliorer la connectivité hydrologique, l'accès des poissons et la qualité de l'habitat sur le marais Swan Lake, qui couvre 171 acres, le long de la rivière St. Claire.

SUSTAIN OUR
GREATLAKES

Outre son important soutien financier, ArcelorMittal fait don de son expertise, de ses ressources et du temps de son personnel pour conscientiser les gens à l'environnement et à l'importance de la conservation. Ainsi, l'entreprise s'associe avec les collectivités dans lesquelles ses employés vivent et où ses clients mènent leurs activités.

Pour en savoir plus sur l'Initiative de maintien de l'écosystème du bassin des Grands Lacs, veuillez consulter le site Web www.sustainourgreatlakes.org.

Protection de la faune nordique

À notre usine de l'île de Baffin, où nous nous préparons à extraire du minerai de fer, nous avons mis en œuvre plusieurs initiatives de protection de la faune. En 2013, nous avons initié un suivi pour observer le comportement du narval en relation avec le transport à Milne Inlet, au Nunavut. Nous surveillons aussi l'eider à duvet, une espèce de canard de mer, le long de la voie d'expédition du sud à travers le détroit d'Hudson et le bassin Foxe, afin de comprendre le comportement des oiseaux pendant toute l'année ainsi que leurs habitudes de migration.

L'étude de suivi du narval côtier à Bruce Head a été effectuée par trois biologistes marins et trois observateurs de Pond Inlet qui connaissent la région et qui savent identifier les baleines. Toute cette expertise a permis d'intégrer des approches scientifiques à la connaissance des Inuits de Qaujimajatuqangit.

Les données comportementales sur les narvals ont été recueillies à l'aide d'un théodolite pour collecter les emplacements fixes. De puissantes jumelles et des télescopes d'observation ont été utilisés pour recueillir simultanément des données sur la composition, la formation et le comportement à la fois général des animaux et lorsqu'ils sont observés par le groupe. L'activité humaine comme le trafic maritime, les survols d'avion et la chasse a aussi été enregistrée. En août 2013, après 97,8 heures d'observation comportementale, nous avons noté 26 événements mettant en cause des bateaux et dénombré 88 apparitions de narval sur 17 jours. D'après les données



Protéger les narvals de Bruce Head, sur l'île de Baffin

Une étude de suivi du narval côtier a été effectuée en 2013 pour surveiller et observer le comportement du narval en relation aux activités d'expédition à Milne Inlet.

recueillies, à cette date-là, aucune tendance claire ou changement évident dans le comportement du narval n'avaient été détectés au site d'observation de Bruce Head, pendant les activités d'expédition. Nous avons l'intention de poursuivre l'étude pendant trois ans afin de déterminer les répercussions éventuelles de nos activités sur les narvals et de développer des mesures d'atténuation.

Nous surveillons aussi les eiders à duvet afin de mieux comprendre leur usage de l'habitat marin. Cette étude est effectuée par une équipe de chercheurs et collaborateurs universitaires sous la direction d'Environnement Canada, avec le soutien financier de Baffinland Iron Mines. L'étude vise à évaluer les tendances de répartition et d'apparition des oiseaux marins, et à déterminer la façon dont ils utilisent les principales zones d'habitats des aires marines du détroit d'Hudson et du bassin Foxe.

Le programme a eu recours au soutien logistique des entreprises de la région et de personnes possédant de grandes connaissances en ce qui a trait aux particularités locales.

Baffinland a consacré 300 000 \$ à l'étude, y compris pour munir les oiseaux de mer de puces électroniques et pour allouer des fonds supplémentaires à Environnement Canada pour la récupération des données y figurant.

Étude de cas : Restauration des terres au Mont-Wright

Dans un effort visant à assainir les terrains miniers, notre minière finance une chaire de recherche à l'Université du Québec à Chicoutimi. La nouvelle chaire est axée sur la recherche autour de la réactivation de la végétation et du potentiel de séquestration du carbone à la mine de fer de Mont-Wright.

À ce jour, une halde sur le site a été restaurée. La nouvelle végétation, avec une berme, permet de contrôler l'érosion et l'effluent.

En outre, depuis 2010, on effectue l'ensemencement sur la digue du parc à résidus. En conséquence, on remarque désormais de la verdure sur plus de 100 hectares en aval de la digue. Chaque année, de nouvelles sections font l'objet de plantations afin de pouvoir contrôler l'érosion par le vent et la propagation de la poussière.



Enrichir nos communautés

Chez ArcelorMittal, nous créons de la valeur tout au long de la chaîne de fabrication de l'acier, de l'extraction de nos minéraux jusqu'au recyclage. Cette valeur se présente sous la forme de développement économique et social, ainsi que de philanthropie, de bénévolat et d'actions de leadership.

La performance 2013 en bref

Indicateur-clé de la performance	ICP	Unité de mesure	Résultat
Dons philanthropiques ¹		Million CAD	3,26 M\$
Nombre d'interactions par voie de dialogue social		Nombre d'interactions	12

¹ Les dons philanthropiques comprennent les dons aux organismes de bienfaisance et incluent les investissements effectués dans des organismes communautaires qui ne sont pas considérés comme des organismes caritatifs.

Développement économique et social

Nous contribuons positivement aux économies locales, provinciales et nationale par l'entremise des affaires que nous traitons avec nos clients et nos fournisseurs, les salaires que nous payons, les impôts que nous versons et nos investissements à long terme.

Grâce à nos entreprises situées dans deux provinces et un territoire, plus de 10 000 Canadiens mènent directement une carrière intéressante et plus de 40 000 personnes évoluent professionnellement dans des milieux stimulants qui se trouvent en périphérie de nos activités. Depuis 2008, nous avons investi plus de 5,5 G\$ non seulement dans notre avenir, mais aussi dans celui du Canada (ce montant inclut toutes nos unités d'affaires et notre coentreprise

Baffinland Iron Mines). Étant donné l'ampleur de nos activités, nous sommes le principal employeur de la plupart des communautés au sein desquelles nous exerçons nos activités partout dans le monde. Au Canada, nous sommes le plus important employeur privé de Fermont, de Contrecoeur et de Port-Cartier, au Québec, ainsi que de Hamilton, en Ontario. En collaboration avec nos parties prenantes, nous nous efforçons de maintenir des emplois pour la population locale, en assurant la compétitivité de nos activités, en investissant dans le développement des compétences dans les secteurs miniers et sidérurgiques et en nous adaptant pour être en mesure de relever le défi concurrentiel d'une industrie mondialisée.

Le saviez-vous?

ArcelorMittal emploie plus de 10 000 Canadiens et est le plus grand employeur privé de quatre collectivités canadiennes, à savoir Fermont, Contrecoeur et Port-Cartier, au Québec, ainsi que Hamilton, en Ontario.



Étude de cas : L'équipe orange L'équipe orange fait une différence à Hamilton, en Ontario

À l'usine d'ArcelorMittal Dofasco, à Hamilton, un groupe de bénévoles, appelé l'équipe orange, favorise la camaraderie et l'esprit d'équipe, tout en faisant bénéficier les organismes communautaires de la région du plus grand atout d'ArcelorMittal,

soit la passion et l'expertise dont font preuve nos gens dans tout ce qu'ils entreprennent. Comptant plus de 300 membres, l'équipe orange a soutenu de nombreuses organisations locales en 2013. Les bénévoles ont participé à plus de 45 activités communautaires et contribué pour plus de 2 500 heures de bénévolat. Ils ont amassé plus de 60 000 \$ dont ils ont

fait don à un large éventail d'organismes de bienfaisance locaux. En mars 2013, l'équipe orange a été reconnue par la St. Joseph's Healthcare Foundation pour avoir inscrit la plus grande équipe corporative, soit près d'une centaine de membres, à l'épreuve de course sur route annuelle *Around the Bay*, à l'appui de la recherche médicale au St. Joseph's Hospital, à Hamilton.



Entente sur les répercussions et les avantages pour les Inuits

En septembre 2013, les représentants de Baffinland ont signé une Entente sur les répercussions et les avantages pour les Inuits (IIBA) ainsi qu'un Bail d'exploitation commerciale. Voici ce que disait l'entente le président de l'Association inuite de Qikiqtani (AIQ), Okalik Eegeesiak :

« C'est une entente historique pour les Inuits de la région de Qikiqtaaluk et pour l'ensemble du territoire du Nunavut. Elle pourrait modifier positivement le tissu économique et social du territoire. Les conditions de l'entente nous satisfont puisqu'elle maximise les bénéfices tout en minimisant les impacts ». Apparaissent ci-haut Tom Paddon, Président et chef de la direction, Baffinland Iron Mines et Okalik Eegeesiak, Président, AIQ.

Engagement et soutien communautaire

Jouer un rôle actif au sein des communautés où nous exerçons nos activités signifie comprendre leurs besoins et priorités, et assurer un dialogue réciproque pour prendre en compte les éventuelles préoccupations. Nous interagissons ainsi avec un large éventail d'organisations et de groupes au sein de chaque communauté.

Nos programmes d'engagement prévoient des réunions communautaires, des bulletins d'information, des cartes postales, l'affichage de renseignements dans nos sites Web ainsi qu'une procédure de règlement des griefs visant à résoudre les problèmes susceptibles de survenir. Nous sommes cependant désireux de constamment nous améliorer. Notre opération minière et nos centres de recyclage au Québec se sont engagés à bonifier leur procédure de règlements des

griefs pour réagir efficacement et dans les délais requis aux demandes ou plaintes éventuelles qui seraient formulées.

Nos deux unités d'exploitation minière ont conclu des accords historiques de prestation dans les territoires où elles font des affaires.

Le 6 septembre 2013, à Iqaluit, une Entente sur les répercussions et les avantages pour les Inuits (IIBA) et un Bail d'exploitation commerciale ont été signés par les représentants de Baffinland. L'entente est intervenue entre Baffinland et l'Association inuite de Qikiqtani (AIQ), (Organisations inuites désignées en vertu de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut), chargée de la gestion des terres appartenant aux Inuits de la région de Qikiqtaaluk. L'entente résulte de négociations visant à obtenir des avantages progressifs et significatifs pour les membres de l'AIQ et assurer le développement pour Baffinland

Iron Mines. Ces accords comprennent également des mesures importantes pour soutenir le rôle de l'AIQ dans la promotion de l'emploi, les possibilités de formation, l'intendance environnementale, le suivi et l'atténuation des impacts environnementaux, ainsi que la gestion des aspects financiers liés à l'exploitation du minerai de fer.

En 2012, dans le cadre de son expansion, ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. a également conclu une Entente sur les répercussions et les avantages avec la nation inuite. L'entente prévoit des lignes directrices claires relativement à l'emploi et à la formation des Inuits. Il y est fait mention de l'engagement d'ArcelorMittal lorsqu'il s'agit de renforcer la communauté en soutenant des initiatives spécifiques, accompagnées d'un financement significatif. En 2013, l'entreprise a travaillé cette entente d'engagement envers l'emploi et la formation de la nation inuite.

Leadership communautaire et bénévolat

Enrichir nos communautés, c'est être actif par le leadership et par le bénévolat. Nous invitons nos employés à siéger à des conseils d'administration communautaires, à se porter bénévoles ou à participer aux nombreux projets corporatifs. Ces efforts ont donné lieu à plusieurs reconnaissances en 2013, y compris :

- **Les sociétés les plus socialement responsables du Canada, 2013, selon la Corporate Knights** : ce prix décerné aux sociétés ayant des activités importantes au Canada a reconnu ArcelorMittal Canada pour son leadership en matière de responsabilité sociale et pour sa bonne conduite citoyenne.
- **Centraide du Grand Montréal** : a reconnu ArcelorMittal Montréal (produits longs) comme finaliste pour la meilleure campagne menée par des organisations comptant plus de 1 000 employés.
- **Aevitas Inc** : reconnaissance d'un projet de recyclage à notre usine de produits tubulaires à Brampton. L'équipe a recyclé et réaffecté des lampes (1 022), du verre (350,2 kg), des métaux (3,81 kg), du phosphore (4,39 kg) et du mercure (0,102 kg).
- **Le Murray Pike Award, 2013** : a été décerné à Baffinland en reconnaissance de sa contribution au développement économique et social d'une communauté, d'une région ou du territoire du Nunavut en général.
- **Le Longevity Award et le Corporate Spirit Award de la Fondation des maladies du cœur de Hamilton** : reconnaissant l'engagement et les contributions extraordinaires des employés d'ArcelorMittal Dofasco lorsqu'il s'agit d'appuyer la recherche cardiovasculaire et sur les accidents vasculaires cérébraux (AVC) depuis 14 années consécutives de soutien et de participation à l'événement Grand vélo.
- **Le Prix du siècle de la Chambre de commerce de Hamilton** : en reconnaissance des cent ans d'activités d'ArcelorMittal Dofasco dans la ville et de ses contributions à la communauté.



Opération sacs à dos à Hamilton

Nos employés d'ArcelorMittal d'Hamilton-Est et d'ArcelorMittal Dofasco ont mis sur pied des programmes visant à remplir des sacs à dos d'effets scolaires, juste à temps pour le début de l'année scolaire 2013-2014. À Hamilton-Est, les employés ont fait équipe avec le Conseil régional de Hamilton du Syndicat des Métallos, les Femmes d'acier, la section locale 5328 des MUA, MJ International Marketing Solutions et le Golden Horseshoe Credit Union. Ensemble, ils ont amassé 9 500 \$ et rempli de fournitures scolaires 419 sacs à dos. Ceux-ci ont été distribués par St. Matthews House à divers organismes et écoles du centre-ville. Les employés, leurs enfants et des représentants de tous les commanditaires ont rempli les sacs à dos (ci-dessus). À Dofasco, les employés ont donné plus de 80 sacs à dos neufs aux Wesley Urban Ministries.

Le saviez-vous?

En 2013, ArcelorMittal Canada a déboursé 1,2 G\$ en coûts salariaux dans l'ensemble de ses opérations canadiennes, incluant Baffinland Iron Mines.

Philanthropie, mécénat et dons des employés

Ensemble, nous investissons beaucoup dans les communautés canadiennes. Ces investissements se concrétisent sous la forme de dons corporatifs philanthropiques, de subventions, de commandites et de dons des employés.

En 2013, nos installations canadiennes ont investi 3,26 millions de dollars dans leurs communautés pour les renforcer dans cinq principaux domaines, y compris :

- L'éducation;
- L'environnement;
- Les sports et les loisirs;
- La santé et les services sociaux;
- Les arts et la culture.

Réunis, ces investissements forgent le dynamisme des régions dans lesquelles nous exerçons nos activités et où nous vivons. Ceci est important pour nous, car nous croyons qu'une entreprise prospère dépend d'une communauté tout aussi prospère.

Notre portefeuille de commandites au Canada est diversifié, allant des collectes de fonds à des événements sportifs et à des festivals communautaires. Grâce à nos subventions, nous appuyons des organismes

de bienfaisance et sans but lucratif qui voient à offrir des programmes pertinents et originaux qui rehaussent la qualité de vie et l'environnement à l'intérieur de nos communautés. En 2013, nos subventions ont soutenu plus de 118 organisations au Canada, y compris des banques alimentaires et des programmes de petits déjeuners, des programmes d'arts à l'intention des enfants, un appui aux jeunes à risque, des programmes de désintoxication, l'accession à la propriété grâce à Habitat pour l'humanité et la remise en état des zones humides, entre autres.

Outre le soutien de l'entreprise, un grand nombre de nos employés font aussi des dons lors de collectes ou de déductions à la source. En 2013, toutes les unités ont participé à leur campagne Centraide respective. Les employés ont contribué pour 375 487 \$. En 2013, nos équipes des unités minières et des produits longs (Montréal) ont fait le plus grand nombre de dons de leur histoire à Centraide, tandis que 10,5 % des employés des Mines et 46,1 % des employés d'ArcelorMittal Montréal participaient aux campagnes.

Étude de cas : Soutenir les campagnes de Centraide en 2013

En 2013, toutes nos unités canadiennes ont participé aux campagnes de Centraide, pour un total de 761 367 \$. L'objectif de Centraide est de « créer des possibilités de vie meilleure pour tous ceux qui vivent dans nos communautés ». Nous connaissons bien les besoins de nos collectivités et nos investissements font une différence et rejoignent ceux qui en ont le plus besoin. En 2013, les équipes d'ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. et d'ArcelorMittal Montréal ont fait le plus grand nombre de dons à ce jour lors leurs campagnes locales, soit 65 000 \$ et 216 517 \$ respectivement. À Hamilton, les employés d'ArcelorMittal Dofasco se sont joints à l'entreprise pour faire un don de 425 000 \$, et 50 000 \$ de plus ont été promis dans le cadre d'un programme de contributions égales. Bref, les employés, l'entreprise, les syndicats et les retraités ont tous contribué aux campagnes de Centraide.

Le saviez-vous?

ArcelorMittal Canada a établi de nombreux partenariats fructueux avec les universités et les collèges canadiens. Notre relation comprend le financement de chaires de recherche, des initiatives de recherche en collaboration et des bourses. Parmi ces institutions, notons :

- École de technologie supérieure de Montréal
- École Polytechnique de Montréal
- Université Laval
- Université McGill
- Université McMaster
- Collège Mohawk
- Université de la Colombie-Britannique
- Université du Québec à Chicoutimi

A close-up photograph of a person's hand wearing a gold ring with two black stones and a clear stone. The hand is resting on a document with a table and a laptop keyboard. The document contains text and a table with names and durations.

Assurer une gouvernance transparente

Nous croyons en une gouvernance ouverte et visible. Nous nous engageons à fonctionner avec intégrité et transparence. Nous sommes dotés de procédures pour identifier et gérer les risques, et pour comprendre les répercussions éventuelles de nos opérations et de notre chaîne d'approvisionnement. Nous investissons du temps et des ressources pour engager nos parties prenantes, partout au Canada.

120'	Jean-Pierre William Cusper Mark Arndt
30'	
20'	Dennis Arzoo
40'	Rémi Boyer
15'	Laurent Guetta

Relations
Corporate
evening

La performance 2013 en bref

Description	Unité de mesure	Résultat
Pourcentage d'unités d'affaires qui sont conformes aux exigences de formation sur la lutte contre la corruption. ¹	Pourcentage d'employés formés en 2013	91,5 %
Pourcentage d'unités d'affaires qui sont conformes aux exigences de formation concernant les droits de la personne.	Pourcentage d'employés formés en 2013	90,5 %

¹ Nos employés sont tenus de suivre une formation relative au code d'éthique professionnel et sur la lutte contre la corruption tous les trois ans.

Imputabilité des parties prenantes

Nous priorisons l'engagement ouvert, proactif et constructif de l'ensemble de nos parties prenantes. Pour ce faire, nous les informons de façon adéquate, honnête et transparente. S'engager avec les parties prenantes nous aide à comprendre ce qui revêt de l'importance pour elles. ArcelorMittal exige de toutes ses installations qu'elles se dotent d'un plan d'engagement des parties prenantes détaillé d'ici 2015. Ce plan doit respecter la procédure d'engagement de ces dernières telle qu'élaborée par l'entreprise. En 2013, toutes les installations étaient dotées de plans de ce genre. Un dialogue en face à face permet à nos équipes de comprendre les

enjeux les plus importants pour nos parties prenantes et nous permet d'agir rapidement pour prévenir tout problème éventuel. En fin de compte, cela contribue à souscrire aux conditions sociales de notre droit à opérer.

Comme l'indique notre graphique circulaire (à la page 8), nous interagissons différemment, selon les cas. Par exemple, nos minières au Québec ont établi un comité consultatif des parties prenantes qui se réunit une fois par année, pendant une journée et demie. Notre site de produits plats de Hamilton, a, quant à elle, mis sur pied un comité de liaison communautaire qui tient des réunions trois fois par an et auxquelles tous les membres de la communauté sont conviés.

Étude de cas : Engagement des parties prenantes à ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. souscrit à *Vers le développement minier durable* (VDMD), une initiative favorisant l'exploitation minière responsable de l'Association minière du Canada (AMC). VDMD est un ensemble d'outils et d'indicateurs qui visent à stimuler la performance et veiller à ce que les principaux risques miniers soient gérés de façon responsable dans les usines membres. Dans cette optique, afin de maintenir un dialogue ouvert, ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. tient une réunion annuelle de son Comité consultatif des parties prenantes, composé de détenteurs d'enjeux municipaux, économiques, environnementaux, communautaires et autochtones. La réunion d'une journée et demie inclut une visite des installations pour mieux comprendre les affaires et les projets en cours ainsi que des groupes de discussion pour faire ressortir et partager de l'information sur les priorités futures. Chaque année, l'équipe accueille les parties prenantes sur le site, y compris des universitaires et des chercheurs, pour les amener à se familiariser avec nos exploitations minières.

Étude de cas : Pollution sonore, un dialogue dans les deux sens avec la communauté

À notre centre de recyclage de ferraille à La Prairie, au Québec, nous avons collaboré avec les résidents pour atténuer le bruit audible dans leurs quartiers. Situé dans un parc industriel, le centre, ouvert en 1975, est en opération 24 heures par jour. Ces dernières années, de nouvelles habitations ont été construites près du parc. Des investissements ont été réalisés pour réduire l'impact du bruit, y compris la construction d'un talus, l'érection d'un mur près de la déchiqueteuse ainsi que l'installation d'une barrière sonore autour d'un tamiseur de métaux non ferreux.

Même si le centre respecte tous les règlements, nous avons remarqué une augmentation du nombre de plaintes au cours de l'été 2013 de la part de citoyens habitant à proximité. Notre équipe de La Prairie a donc organisé une réunion dans le cadre de laquelle les représentants ont expliqué aux citoyens les mesures d'atténuation qui avaient été prises. Ils leur demandaient aussi de donner leur avis sur les améliorations réalisées. À la suite de la réunion, nous nous sommes entendus pour améliorer le processus de plaintes et pour engager une tierce partie devant procéder à une étude exhaustive sur le bruit en collaboration avec les citoyens. Depuis, plusieurs autres réunions de suivi ont eu lieu. L'étude devrait être terminée en 2014.

Code d'éthique, lutte contre la corruption, antitrust, opérations d'initiés et droits de la personne

ArcelorMittal dispose d'un programme exhaustif pour veiller à ce que ses employés se conforment à nos normes élevées en matière d'éthique, d'antitrust, de lutte contre la corruption, de sanctions économiques et des droits de la personne. Tous les employés sont tenus de suivre une formation relative au code d'éthique professionnel et liée aux droits de la personne, tandis que des groupes sélectionnés de salariés doivent participer à la formation concernant des sujets comme l'antitrust, les sanctions économiques et les opérations d'initiés.

Les employés doivent aussi compléter une formation liée à la lutte contre la corruption et au code d'éthique professionnel tous les trois ans. En 2013, 91,5 % des employés ont suivi la formation de lutte contre la corruption et 90,5 % ont suivi celle concernant les droits de la personne.

Dénonciation

Pour toute question relative à l'inconduite financière qui préoccupe un individu ou un groupe dans l'entreprise, il est possible de faire part de l'inquiétude en composant un numéro confidentiel (anonyme) sur la fraude à l'intention des sonneurs d'alarme et géré par une tierce partie. Tout employé

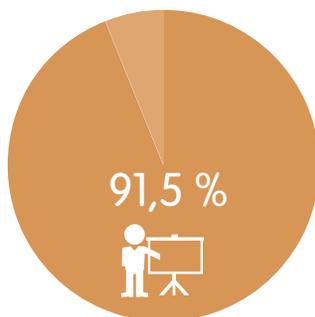
ou tout groupe peut aussi consulter le site Web corporatif. Placé sous la responsabilité d'un organisme indépendant, l'intention du service de dénonciation est de rapporter les problèmes ayant trait à d'éventuelles irrégularités dans le domaine de la comptabilité, de la vérification, des affaires bancaires ou de pots-de-vin concernant nos installations. En 2013, nos équipes minières et de Montréal ont lancé une campagne de communications proactive pour rappeler aux employés l'existence de ce service.

Approvisionnement responsable

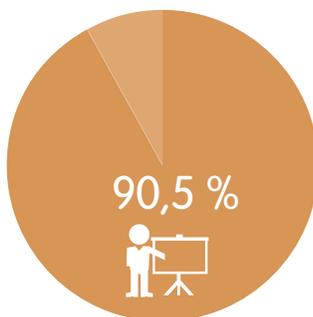
Nous sommes dotés d'une Politique en matière d'approvisionnement responsable. Nous nous attendons à ce que nos fournisseurs la respectent. La politique établit des normes minimales à l'intention de nos fournisseurs et décrit la façon dont nous collaborons avec eux pour y parvenir. Elle intègre parmi ses principes les questions de santé-sécurité, des droits de la personne, le code d'éthique et l'intendance environnementale. Lors de l'élaboration de la politique, en 2010, ArcelorMittal avait invité les clients, les fournisseurs, les entreprises comparables du secteur et les ONG à participer. Vous pouvez consulter le Code pour un approvisionnement responsable dans le site Web d'ArcelorMittal.

Le saviez-vous?

Lors de tout nouveau contrat, nos fournisseurs sont évalués en fonction de notre Code pour un approvisionnement responsable.



91,5 %



90,5 %

Au cours des trois dernières années, 91,5 % des employés tenus de le faire ont suivi la formation concernant la lutte contre la corruption et 90,5 % ont suivi celle portant sur les droits de la personne.

Sommaire des données

Pilier en matière de responsabilité sociale	ICP	Description	Unité de mesure	2013 ¹
Investir dans nos employés		Taux de fréquence d'accidents avec perte de temps	Taux de fréquence d'accidents avec perte de temps par million d'heures travaillées	0,73
		Formation	Heures	339 788
		Opérations certifiées en vertu de la norme OHSAS 18001	%	100
		Main-d'œuvre syndiquée	%	35,2
		Rémunération	Pourcentage en sus du salaire minimum pour un poste de niveau débutant	100
Produire un acier plus durable		Total des émissions de CO ₂ (empreinte) ²	Mégatonnes	8,488
		Émissions de CO ₂ par tonne d'acier (fabrication de l'acier)	Tonnes	1,26
		Émissions de CO ₂ par tonne (mines)	Tonnes	18,8 kg/t de concentré, 96,3 kg/t de boulettes
		Consommation énergétique primaire	Pétajoules	119,55
		Consommation énergétique par tonne d'acier	Gigajoules par tonne d'acier	17,905
		Réduction totale des émissions de gaz à effet de serre	Kilotonnes d'équivalent de CO ₂ par année	82,9
		Consommation totale d'eau ³	Millions de mètres cubes par année	293,31
		Excès de l'exploitation minière	Millions de tonnes	64,47
		Opérations certifiées en vertu de la norme ISO 14001	%	100
		Émissions atmosphériques ⁴	Kilotonnes	10,00
Enrichir nos communautés		Dons philanthropiques ⁵	Millions en dollars canadiens	3,26
		Nombre d'interactions par voie de dialogue social	Nombre d'interactions	12
Assurer une gouvernance transparente		Pourcentage d'employés ayant complété leur formation portant sur la lutte contre la corruption ⁶	Pourcentage d'employés formés en 2013	91,5
		Pourcentage d'employés ayant complété leur formation concernant les droits de la personne ⁶	Pourcentage d'employés formés en 2013	90,5

1 Les données contenues dans ce tableau et à travers ce rapport réfèrent aux unités d'opération d'ArcelorMittal au Canada et excluent Baffinland Iron Mines et les produits tubulaires, à moins d'indication contraire.

2 Les émissions de CO₂ comprennent les émissions directes et de procédés, les émissions résultant de notre consommation d'énergie et l'énergie provenant d'autres sources en amont.

3 Nous prélevons l'eau de sources locales telles que les rivières, les baies et les lacs. Elle est pompée à partir du sol ou achetée auprès des municipalités.

4 Les émissions atmosphériques comprennent à la fois les émissions d'oxyde nitrique (NO) et de dioxyde d'azote (NO₂), regroupées sous une dénomination unique connue comme émissions d'oxyde nitrique (NO_x), et émissions de SO₂.

5 Les dons philanthropiques comprennent les dons aux organismes de bienfaisance et incluent les investissements effectués auprès des organismes communautaires qui ne sont pas considérés comme des organismes caritatifs.

6 Les employés sont tenus de suivre la formation portant sur la lutte contre la corruption et le code d'éthique professionnel tous les trois ans. Le nombre indiqué pour l'année correspond au pourcentage d'employés ayant suivi une formation valide en 2013.

ArcelorMittal

Les ressources suivantes sont disponibles en ligne. Vous pouvez ainsi obtenir de plus amples informations sur notre entreprise et sur les nombreuses initiatives mentionnées dans ce rapport.

- ArcelorMittal : www.arcelormittal.com
- ArcelorMittal Dofasco : www.dofasco.ca
- ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c. : www.transformerlavenir.com
- ArcelorMittal Infrastructure Canada s.e.n.c. : www.transformerlavenir.com
- L'Initiative de maintien de l'écosystème du bassin des Grands Lacs (*Sustain Our Great Lakes*) : www.sustainourgreatlakes.org
- *S-in motion* : www.arcelormittal.com/automotive

Sidérurgie

Les sites web de tierce partie suivants fournissent des informations supplémentaires sur l'acier, le processus de fabrication de l'acier et les efforts déployés pour minimiser l'impact de l'industrie sur l'environnement.

- L'Association canadienne des producteurs d'acier : www.canadiansteel.ca/fr
- American Iron and Steel Institute : www.steel.org
- Association for Iron and Steel Technology : www.aist.org
- Steel Recycling Institute : www.recycle-steel.org
- World Steel Association : www.worldsteel.org
- WorldAutoSteel : www.autosteel.org

Liste partielle des adhésions corporatives

ArcelorMittal est membre des organisations locales, régionales, nationales et internationales suivantes. Ces partenaires réputés et fiables nous soutiennent dans l'amélioration de notre performance relative à la responsabilité sociale.

ArcelorMittal

- *World Business Council for Sustainable Development*
- Pacte Mondial des Nations Unies
- Initiative de transparence des industries extractives

ArcelorMittal Dofasco

- AISI (*American Iron and Steel Institute*)
- Manufacturiers & Exportateurs du Canada
- L'Association canadienne des producteurs d'acier

ArcelorMittal Exploitation minière Canada

- Association minière du Québec / Association minière du Canada
- Comité sectoriel de main-d'œuvre de l'industrie des mines
- Conseil patronal de l'environnement du Québec
- COREM (Consortium de recherche appliquée en traitement et transformation des substances minérales)

ArcelorMittal Montréal

- Chambre de commerce du Montréal métropolitain
- Comité municipal de sécurité civile de la ville de Contrecoeur
- Comité sectoriel de main-d'œuvre de la métallurgie

ArcelorMittal Produits tubulaires

- Hôpital général de Woodstock
- Operation Sharing Knapsacks for Kids Program de Woodstock
- Loonies for Underprivileged Kids Camp

ArcelorMittal Canada

ArcelorMittal Dofasco

1330, rue Burlington Est
Hamilton (Ontario) L8N 3J5
T +1 905 548 7200
E communitystrength@arcelormittal.com

ArcelorMittal Infrastructure Canada

24, boul. des Îles
Bureau 201
Port-Cartier (Québec) G5B 3H3
T +1 418 766 2000
E communications.ammc@arcelormittal.com

ArcelorMittal Exploitation minière Canada s.e.n.c.

24, boul. des Îles
Bureau 201
Port-Cartier (Québec) G5B 3H3
T +1 418 766 2000
E communications.ammc@arcelormittal.com

ArcelorMittal Montréal

4000, route des Aciéries
Contrecoeur (Québec) J0L 1C0
T +1 450 587 8600

Baffinland Iron Mines

2775, chemin Upper Middle Est
Suite 300
Oakville (Ontario) L6H 0C3
T +1 416 364 8820
E contact@baffinland.com

ArcelorMittal Produits tubulaires

193, rue Givins
Woodstock (Ontario) N4S 7Y6
T + 1 800-265-4082

Nos affiliations

worldsteel
ASSOCIATION



Participant

